



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

LEI Nº 1.957, DE 26 DE DEZEMBRO DE 2011.

Texto compilado (Secretaria de Divisão Parlamentar – Câmara Municipal)

(Vide Leis nºs 1.971 e 1.972, de 2012)

(Vide Leis nºs 2.038, 2.051 e 2.056, de 2013)

(Vide Leis nºs 2.141 e 2.142, de 2014)

(Vide Leis nºs 2.243 e 2.249 de 2015)

(Vide Lei nº 2.306, de 2016)

(Vide Leis nºs 2.356, 2.357 e 2.421 de 2017)

(Vide Leis nºs 2.429 e 2.446 de 2018)

(Vide Leis nºs 2.479 e 2.497 de 2019)

(Vide Lei nº 2.554 de 2020)

(Vide Lei nº 2.619 de 2021)

(Vide Lei nº 2.693 de 2022)

(Vide Lei nº 2.713 de 2022)

(Vide Lei nº 2.777 de 2023)

(Vide Lei nº 2.779 de 2023)

SÚMULA: DISPÕE SOBRE A REESTRUTURAÇÃO DO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS DOS SERVIDORES DA CÂMARA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA, DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS. *(modificado pela Lei Municipal nº 2.446/2018)*

AUTORIA: Mesa Diretora.

A CÂMARA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA, Estado de Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais, aprovou e eu, **Maria Izaura Dias Alfonso**, Prefeita Municipal, sanciono a seguinte Lei:

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º O Plano de Cargos, Carreiras e Salários (P.C.C.S.) dos Servidores da Câmara Municipal, dentro do Regime Jurídico Único Estatutário, tem por objetivo fundamental a valorização do servidor, bem como a eficiência e continuidade da ação administrativa, mediante:

- I – adoção do princípio do mérito, para ingresso e desenvolvimento na carreira;
- II – capacidade dos servidores em caráter geral e permanente.

DOS CONCEITOS BÁSICOS



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

Art. 2º Para fins desta Lei considera-se:

I – SERVIDOR: pessoa legalmente investida em cargo, sob o regime do Estatuto dos Servidores Públicos do Município;

II – CARGO PÚBLICO: conjunto de atribuições e responsabilidades cometidas ao Servidor Público, mantidas as características de criação por Lei específica e número certo;

III – CLASSE: é a divisão básica da carreira que demonstra a amplitude funcional do cargo no sentido vertical e as correspondentes retribuições pecuniárias;

IV – PROMOÇÃO VERTICAL: corresponde às divisões de progressão vertical na carreira, identificadas por algarismos romanos de I à XXV;

V – PROMOÇÃO HORIZONTAL: a passagem do servidor de uma classe para outra, com base na qualificação profissional;

VI – PROGRESSÃO VERTICAL: a passagem de um nível para outro dentro do mesmo cargo, decorrente de cumprimento de interstício de tempo de serviço nos termos desta Lei, somado à avaliação de desempenho;

VII – CATEGORIA FUNCIONAL: conjunto de atividades desdobráveis em classes e identificadas pela natureza e pelo grau de conhecimento exigível para o seu desempenho;

VIII – GRUPO: conjunto de categorias funcionais segundo a correlação e afinidades entre as atividades, a natureza do trabalho e o grau de conhecimento necessário ao exercício das respectivas atribuições;

IX – VENCIMENTO: retribuição paga mensalmente pelo efetivo exercício o cargo, correspondente ao valor da referência fixada nesta Lei;

X – NÍVEL: símbolo indicativo do valor do vencimento fixado nesta Lei.

DA EVOLUÇÃO FUNCIONAL

Art. 3º As formas de evolução funcional são as seguintes:

I – promoção horizontal;

II – progressão vertical.

DOS CARGOS PÚBLICOS

Art. 4º Os cargos são considerados:

I – em caráter EFETIVO, quando se tratar de cargo isolado e de carreira;

II – em COMISSÃO, para cargos de confiança de livre nomeação e exoneração.

§ 1º Os cargos de provimento em comissão são de livre nomeação e exoneração, e destinam-se a atender funções de confiança, enquadrados como de direção, chefia ou assessoramento.

§ 2º Os cargos em comissão são de livre escolha do Chefe do Poder Legislativo, exceto os



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

cargos de Assistente de Gabinete de Vereador, que caberá a cada Vereador a indicação de seus assessores de confiança. [\(modificado pela Lei Municipal nº 2.446/2018\)](#)

§ 3º A nomeação para todos os cargos de provimento em comissão estabelecidos no Anexo I desta Lei, com previsão legal no artigo 37, inciso V, da Constituição Federal de 1988, bem como as funções gratificadas (FG-05) trazidas no § 2º do artigo 31 também desta Lei, será assegurado um percentual mínimo de 50% (cinquenta por cento) a serem ocupados(as) por servidores do quadro efetivo que reúnam habilidade técnica, condições e competência profissional para o exercício do cargo e/ou função, excluindo-se neste cômputo as vagas inerentes ao cargo de Assistente de Gabinete de Vereador (DAI-04), bem como os cargos em comissão de chefia, direção, assessor e agente. [\(modificado pela Lei Municipal nº 2.446/2018\)](#)

§ 4º O servidor ocupante de cargo efetivo, nomeado para exercer cargo em comissão, deverá optar entre o vencimento do cargo comissionado ou o vencimento do seu cargo efetivo acrescido do percentual de 56% (cinquenta e seis por cento) [\(modificado pelas Leis Municipais nº 2.141/2014 e 2.249/2015\)](#)

DA ESTRUTURA DE CARGOS E VENCIMENTOS

Da Estrutura dos Cargos

Art. 5º Compõe a estrutura geral de cargos e vencimentos da Câmara Municipal, os seguintes grupos:

I - cargos de provimento em comissão:

- a) direção e assessoramento superior (D.A.S.);
- b) direção e assessoramento intermediário (D.A.I.).

II - cargos de provimento efetivo:

- a) atividades de nível elementar;
- b) atividades de apoio administrativo;
- c) atividades de apoio administrativo superior. [\(instituída pela Lei Municipal nº 2.421/2017\)](#)

Art. 6º Os grupos são formados por categorias funcionais que se subdividem em classes compostas de cargos.

Parágrafo único. As disposições deste artigo não se aplicam aos grupos de Direção e Assessoramento Superior e Direção e Assessoramento Intermediário.

Art. 7º A estrutura do Plano de Cargos, Carreiras e Salários, composta de grupos, categorias funcionais, classes, Promoção Vertical, Promoção horizontal e Progressão Vertical e respectivas referências, fica estabelecida de conformidade com o demonstrado no Anexo I, que faz parte da presente Lei.

Art. 8º As escalas de vencimentos (salários) aplicáveis às categorias funcionais regidas



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

por este Plano, subdividem-se em:

I – atividades de nível elementar, composta de 25 (vinte e cinco) níveis, aplicáveis aos cargos para os quais se exijam nível de escolaridade dentro dos respectivos cargos, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais;

II – atividades de apoio administrativo, composta de 25 (vinte e cinco) níveis, aplicáveis aos cargos para os quais se exijam nível de escolaridade dentro dos respectivos cargos, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais;

III – escala de nível D.A.S., composta de 02 (dois) níveis, representados pelo símbolo D.A.S. e números arábicos 01 e 02, aplicável aos cargos de provimento em comissão;

IV – escala de nível D.A.I., composta de 06 (seis) níveis, representados pelo símbolo e números arábicos 01, 02, 03, 04, 05 e 06, aplicáveis aos cargos de provimento em comissão.

V – atividades de apoio administrativo superior, composta de 25 (vinte e cinco) níveis, aplicáveis aos cargos para os quais se exijam nível de escolaridade dentro dos respectivos cargos, com jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, com exceção ao cargo de Procurador Jurídico que terá jornada de trabalho de 30 (trinta) horas semanais. [\(instituída pela Lei Municipal nº 2.421/2017\)](#)

Parágrafo único. As escalas de vencimentos de que trata este artigo, são constantes do Anexo II, parte integrante desta Lei.

DOS VENCIMENTOS

Art. 9º Os vencimentos dos cargos de provimento efetivo compõem-se de 25 (vinte cinco) níveis/referências, no sentido vertical, e por 04 (quatro) classes, A, B, C e D no sentido horizontal. [\(modificado pela Lei Municipal 2.713/2022\)](#)

Art. 10. Os valores das tabelas de vencimentos são definidos observando-se os seguintes intervalos percentuais:

I – na posição vertical:

- a) acréscimo de 5% (*cinco por cento*) na mudança de um nível para o outro;
- b) acréscimo de 1% (um por cento) ao ano na mudança de um nível para o outro, para os cargos de Contador, Auditor Público Interno, Ouvidor e Procurador Jurídico, sendo a correção progressiva após o nível 25, anualmente. [\(instituída pela Lei Municipal nº 2.421/2017\)](#)

II – na posição horizontal: [\(reestruturado pela Lei Municipal nº 2.713/2022\)](#)

- a) acréscimo de 40% (quarenta por cento) na mudança da classe A para a classe B;
- b) acréscimo de 15% (quinze por cento) na mudança da classe B para a classe C;
- c) acréscimo de 7,5% (sete virgula cinco por cento) na mudança da classe C para a classe D;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- d) acréscimo de 20% (vinte por cento) na mudança da classe A para a classe B, para os cargos de Contador, Auditor Público Interno, Ouvidor e Procurador Jurídico;
- e) acréscimo de 10% (quinze por cento) na mudança da classe B para a classe C, para os cargos de Contador, Auditor Público Interno, Ouvidor e Procurador Jurídico;
- f) acréscimo de 5% (cinco por cento) na mudança da classe C para a classe D, para os cargos de Contador, Auditor Público Interno, Ouvidor e Procurador Jurídico.

DO ENQUADRAMENTO

Art. 11. O servidor ao ingressar no serviço público, mediante concurso público de provas ou provas de títulos, será nomeado na referência inicial de sua carreira funcional, obedecida rigorosamente a ordem de classificação.

§ 1º A habilitação em concurso público terá validade específica para os cargos mencionados no respectivo Edital.

§ 2º O Concurso Público a ser realizado na Câmara Municipal, terá validade de 02 (dois) anos, podendo ser prorrogado por igual período, não podendo ser realizado novo Concurso para cargos em houver aprovados em concurso anterior e ainda não admitidos.

DO DESENVOLVIMENTO DA CARREIRA

Art. 12. O ingresso e o desenvolvimento do servidor na carreira, serão definidos mediante os critérios de acesso e promoção.

Parágrafo único. Somente poderá ser promovido o servidor que tenha 03 (três) anos de efetivo exercício do cargo.

DA PROGRESSÃO VERTICAL

Art. 13. Progressão vertical é a elevação do servidor à posição imediatamente superior àquela a que pertence, dentro da mesma classe.

§ 1º Para efeito de progressão vertical cada classe desdobra-se em 25 (vinte cinco) níveis, indicados por numerais arábicos que constituem a linha vertical de progressão que obedecerá à avaliação de desempenho anual e ao cumprimento do interstício de 03 (três) anos, observado: [\(modificado pela Lei Municipal nº 2.421/2017\)](#)

I – para os cargos de Contador, Auditor Público Interno, Ouvidor e Procurador Jurídico, o interstício de avaliação de desempenho será anual. [\(instituído pela Lei Municipal nº 2.421/2017\)](#)

§ 2º A progressão vertical será concedida através de Portaria emitida pelo Presidente da Casa, após parecer da Comissão de Avaliação de Desenvolvimento de Categoria Funcional, fundamentado na análise da Ficha de Avaliação de Desempenho.

§ 3º Os níveis de progressão vertical são representados pelos números arábicos de 01



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

a 25, e corresponderão cada um, a um ano de efetivo exercício.

§ 4º É contado o tempo de serviço de cargo efetivo anterior a data de publicação desta Lei, para o fim de progressão funcional, devendo ser efetuado automaticamente, o enquadramento na nova situação daqueles servidores que já contarem com direito adquirido.

§ 5º O servidor efetivo investido em cargo comissionado, será contado o tempo de serviço para fins de progressão, que será relativo somente ao cargo efetivo.

Art. 14. Para ser elevado a outro nível na progressão vertical, deverá o servidor:

I – contar 01(um) ano de efetivo exercício no nível a que pertence;

II – obter, no mínimo, 50 (cinquenta) pontos percentuais na Avaliação de Desempenho.

Art. 15. Só poderão concorrer à progressão os servidores que além de satisfazerem os requisitos do artigo anterior, estiverem no exercício do cargo, ressalvadas as hipóteses consideradas como de efetivo exercício pelo Estatuto dos Servidores Públicos Municipais.

Art. 16. Quando o servidor for colocado, sem ônus para o órgão de origem, à disposição de órgão federal, estadual ou de outro município, integrante da administração direta ou indireta, do Poder Executivo ou do Poder Judiciário, por um período superior a 30 (trinta) dias, não concorrerá à progressão durante o período de afastamento.

Art. 17. O servidor suspenso preventivamente poderá concorrer à progressão, mas ficarão sem efeito os atos daí decorrentes se, da verificação dos fatos que determinaram a suspensão preventiva, resultar penalização.

§ 1º O servidor somente iniciará o exercício na nova posição da carreira, depois de declarada a improcedência da penalidade, após a apuração dos fatos determinantes da suspensão preventiva.

§ 2º No caso de ser verificada a procedência da penalização, o ato de designação será considerado nulo e o servidor só poderá concorrer novamente à progressão, após decorridos 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, contados da data subsequente a do término do cumprimento da penalidade.

Art. 18. O servidor que vier a sofrer pena de suspensão, após suspensão preventiva durante a apuração da progressão, perderá o direito à mesma, só podendo concorrer novamente à progressão, depois de decorrido o prazo mencionado no § 2º do artigo anterior.

Art. 19. O servidor efetivo estável, que estiver no exercício do cargo em comissão, pleiteará a progressão, somente sobre o cargo efetivo.

DO ACESSO

Art. 20. O enquadramento do servidor, em decorrência de avaliação de desempenho, na



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

data de aniversário de sua posse, só se dará análise e observação dos critérios citados neste Artigo:

- I – Assiduidade;
- II – Disciplina;
- III – Capacidade de Iniciativa;
- IV – Produtividade;
- V – Responsabilidade.

Parágrafo único. O servidor que não atender aos critérios mencionados neste artigo, não terá direito ao acesso no exercício.

DA PROMOÇÃO DA PROMOÇÃO HORIZONTAL

Art. 21. A promoção horizontal, denominada nesta Lei também como mudança de classe, ocorrerá de acordo com a apresentação de certificados, diplomas ou títulos do servidor requerente e depois de analisados e aprovados pela Comissão de Avaliação de Desenvolvimento de Categoria Funcional da Câmara Municipal, obedecido o interstício de 03 (três) anos para a mudança de uma classe para outra imediatamente superior.

Parágrafo único. Os certificados, diplomas ou títulos do servidor de que trata o caput deste artigo deverão ser entregues em forma de documentos registrados no órgão competente, quando houver exigência legal, no original e acompanhado de respectivas cópias.

Art. 22. As classes são estruturadas segundo os graus de formação exigidos para o provimento do cargo e a titulação exigida para a promoção de uma classe para a outra, devendo ser obedecido o seguinte:

I – a promoção horizontal dos ocupantes dos cargos de Assistente Administrativo deve observar o seguinte:

- a) Classe A – habilitação em nível de ensino médio completo;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais cursos de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte) horas, ou ensino superior completo, em qualquer área; [*\(modificado pela Lei Municipal nº 1.971/2012\)*](#)
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais 01 (um) curso de pós-graduação *lato sensu*, com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas;
- d) Classe D - requisito da “Classe C” mais 01 (um) curso de pós-graduação *lato sensu*, com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas. [*\(instituído pela Lei Municipal nº 2.713/2022\)*](#)

II – a promoção horizontal dos ocupantes dos cargos de Agente Administrativo deve observar o seguinte:

- a) Classe A – habilitação em nível de ensino fundamental completo;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais cursos de qualificação profissional ou



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte) horas, ou ensino médio completo;
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais ensino superior completo, em qualquer área; [\(modificado pela Lei Municipal nº 1.971/2012\)](#)
 - d) Classe D - requisito da “Classe C” mais 01 (um) curso de pós-graduação *lato sensu*, com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas. [\(instituído pela Lei Municipal nº 2.713/2022\)](#)

III - a promoção horizontal dos ocupantes dos cargos de Auxiliar de Serviços Gerais e Vigia, deve observar o seguinte:

- a) Classe A – habilitação em nível de escolaridade elementar (alfabetizado);
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais habilitação em nível de ensino fundamental incompleto, correspondente às quatro primeiras séries, ou curso de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte) horas;
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais ensino fundamental completo;
- d) Classe D - requisito da “Classe C” mais ensino médio completo. [\(instituído pela Lei Municipal nº 2.713/2022\)](#)

IV – a promoção horizontal dos ocupantes dos cargos de Telefonista, Recepcionista, Motorista e Contínuo, devem observar o seguinte:

- a) Classe A – habilitação em nível de ensino fundamental incompleto;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais habilitação em nível de ensino fundamental completo ou curso de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte) horas;
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais habilitação em nível de ensino médio completo;
- d) Classe D - requisito da “Classe C” mais ensino superior completo, em qualquer área. [\(instituído pela Lei Municipal nº 2.713/2022\)](#)

V - a promoção horizontal do ocupante do cargo de Contador deve observar o seguinte: [\(instituído pela Lei Municipal nº 1.971/2012\)](#)

- a) Classe A – habilitação em nível de superior completo e respectivo registro no órgão de classe;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais pós-graduação *lato sensu*, correlacionados à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas;
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais 01 (um) curso pós-graduação *lato sensu*, correlacionado à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas; [\(modificado pela Lei Municipal nº 2.713/2022\)](#)
- d) Classe D - requisito da “Classe C” mais 01 (um) curso pós-graduação *lato sensu*, correlacionado à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas. [\(instituído pela Lei Municipal nº 2.713/2022\)](#)

VI - a promoção horizontal dos ocupantes dos cargos de Auxiliar de Serviços Gerais I e Vigia I, deve observar o seguinte: [\(instituído pela Lei Municipal nº 1.971/2012\)](#)

- a) Classe A – habilitação em nível de ensino fundamental incompleto;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais habilitação em nível de ensino



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

fundamental completo ou curso de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte) horas;

- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais ensino médio completo;
- d) Classe D - requisito da “Classe C” mais curso de qualificação profissional ou curso técnico, na área de atuação do servidor, totalizando 120 (cento e vinte) horas. [\(instituído pela Lei Municipal nº 2.713/2022\)](#)

VII – a promoção horizontal dos ocupantes do cargo de Telefonista I, devem observar o seguinte: [\(instituído pela Lei Municipal nº 1.971/2012\)](#)

- a) Classe A – habilitação em nível de ensino fundamental completo;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais habilitação em nível de ensino médio completo ou curso de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte horas);
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais habilitação em nível superior completo em qualquer área;
- d) Classe D - requisito da “Classe C” mais 01 (um) curso de pós-graduação *lato sensu*, com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas. [\(instituído pela Lei Municipal nº 2.713/2022\)](#)

VIII - a promoção horizontal do ocupante do cargo de Auditor Público Interno deve observar o seguinte: [\(instituído pela Lei Municipal nº 2.038/2013\)](#)

- a) Classe A – habilitação em nível de superior completo e respectivo registro no órgão de classe;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais pós-graduação *lato sensu*, correlacionados à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas;
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais curso de pós-graduação *lato sensu*, correlacionado à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas cada; [\(modificado pela Lei Municipal nº 2.713/2022\)](#)
- d) Classe D - requisito da “Classe C” mais curso de pós-graduação *lato sensu*, correlacionado à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas cada. [\(instituído pela Lei Municipal nº 2.713/2022\)](#)

IX - a promoção horizontal do ocupante do cargo de Procurador Jurídico, com jornada de 30 (trinta) horas semanais, deve observar o seguinte: [\(instituído pela Lei Municipal nº 2.421/2017\)](#)

- a) Classe A – habilitação em nível de superior completo, na especificidade da área de atuação, e respectivo registro no órgão de classe;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais curso de pós-graduação *lato sensu*, correlacionados à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas;
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais curso de pós-graduação *lato sensu*, correlacionados à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas cada;
- d) Classe D - requisito da “Classe C” mais curso de pós-graduação *lato sensu*,



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

correlacionado à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas cada. [\(instituído pela Lei Municipal nº 2.713/2022\)](#)

X - a promoção horizontal do ocupante do cargo de Ouvidor, com jornada de 40 (quarenta) horas semanais, deve observar o seguinte: [\(instituído pela Lei Municipal nº 2.421/2017\)](#)

- a) Classe A – habilitação em nível de médio completo e certificado devidamente registrado de conclusão do ensino médio, fornecido por instituição de ensino reconhecida pelos órgãos do poder público;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais cursos de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte) horas;
- c) Classe C – requisito da “Classe B” mais curso de graduação em nível superior completo, em qualquer área;
- d) Classe D - requisito da “Classe C” mais 01 (um) curso de pós-graduação *lato sensu*, com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas. [\(instituído pela Lei Municipal nº 2.713/2022\)](#)

§ 1º A mudança de classe se dará sobre a remuneração da classe anterior.

§ 2º Todos os cursos de qualificação profissional ou técnicos de que trata a presente Lei deverão ser correlacionados à área de atuação do servidor.

§ 3º A mudança de classe deve ser feita sem alterar o nível no qual o servidor se encontra.

§ 4º Os cursos de qualificação e técnico de que trata esta Lei deverão ter, respectivamente, carga horária mínima de 08 (oito) horas cada um, e correlação à área de atuação do servidor, sendo aceitos aqueles realizados até 05 (cinco) anos antes da publicação desta Lei. [\(modificado pela Lei Municipal 2.038/2013\)](#)

Art. 23. A promoção por classe será de 40% (quarenta por cento) de A para B, 15% (quinze por cento) de B para C e de 7,5% (sete vírgula cinco por cento) de C para D, desde que atenda todas as exigências da presente Lei. Para os cargos de Contador, Auditor Público Interno, Ouvidor e Procurador Jurídico, será de 20% (vinte por cento) de A para B, 10% (dez por cento) de B para C e de 5% (cinco por cento) de C para D. [\(modificado pela Lei Municipal 1.971/2012 e pela Lei Municipal 2.713/2022\)](#)

DOS TÍTULOS

Art. 24. A promoção horizontal por titulação e conclusão de cursos citada na presente Lei deverá ser solicitada através de requerimento ao Diretor de Divisão de Recursos Humanos, acompanhado da documentação comprobatória devidamente autenticada, conforme especificado a seguir:

I - cópia autenticada do certificado e do histórico escolar, quando se tratar da comprovação de conclusão dos ensinos fundamental e médio;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

II - cópia autenticada do diploma ou certificado da conclusão de graduação, qualificação profissional ou curso técnico;

III - cópia autenticada do certificado para comprovação de cursos de pós-graduação em nível de especialização.

Parágrafo único. Somente serão aceitos certificados de conclusão de cursos que tenham sido expedidos por instituições legalmente constituídas e que contenham:

- I – título do curso;
- II – nome do participante;
- III – programa;
- IV – carga horária;
- V – período de realização do curso.

Art. 25. Os títulos de que trata a presente Lei serão analisados pela Comissão de Avaliação de Desenvolvimento de Categoria Funcional de que trata a presente Lei.

**DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO
DE CATEGORIA FUNCIONAL**

Art. 26. A Comissão de Avaliação de Desenvolvimento da Categoria Funcional será constituída de 03 (três) membros do quadro de servidores efetivos, designados pelo Presidente da Câmara, dos quais um será representado, obrigatoriamente, pelo Diretor de Divisão de Recursos Humanos.

Art. 27. Compete à Comissão:

I - analisar e avaliar a Ficha de Avaliação de Desempenho, apurando o merecimento dos servidores avaliados, dando parecer favorável ou não à progressão, no prazo de 15 (quinze) dias após a entrega da relação dos servidores, pela Divisão de Recursos Humanos;

II – analisar e avaliar os certificados, diplomas ou títulos do servidor requerente da promoção horizontal, dando parecer favorável ou não à progressão, no prazo de 15 (quinze) dias;

III - opinar nos recursos interpostos por servidores quanto à apuração do desempenho e avaliação dos títulos, certificados e diplomas de que tratam os incisos anteriores;

IV - solicitar à Divisão de Recursos Humanos, quando for conveniente, a relação de que trata o artigo anterior.

Art. 28. O prazo para interpor recurso sobre a decisão da Comissão de Avaliação é de 05 (cinco) dias úteis a contar da data da publicação do indeferimento da concessão de progressão funcional.

§ 1º Os recursos serão interpostos ao Presidente da Comissão de Avaliação da Categoria Funcional.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

§ 2º Os recursos interpostos se relacionarão somente sobre os dados apostos na Ficha de Avaliação de Desempenho, os quais refletem a decisão da comissão.

§ 3º Os recursos deverão ser encaminhados mediante requerimento devidamente fundamentado, sendo preliminarmente indeferidos os que forem reapresentados com fundamentação idêntica ao recurso anterior.

DO LOTACIONOGRAMA E DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
(modificado pela Lei Municipal nº 2.446/2018)

Art. 29. Para efeitos da presente Lei, o Lotacionograma Geral do Poder Legislativo (anexo IV) corresponde ao número ideal de servidores que preencham as condições exigidas para o exercício de cada cargo integrante das atividades da administração da Câmara Municipal.

Art. 30. O Lotacionograma Geral do Poder Legislativo anexo IV é composto de servidores aprovados em concurso público e de servidores ocupantes dos cargos de provimento em comissão para as vagas decorrentes dos critérios estabelecidos nesta Lei.

Art. 30-A. A estrutura organizacional básica da Câmara Municipal de Alta Floresta, para cumprir seus objetivos específicos, fica constituída conforme demonstrado no ANEXO V, bem como na representação gráfica (organograma), parte integrante e indissociável desta Lei. *(instituído pela Lei Municipal nº 2.446/2018 como art. 31-A e reconduzido para art. 30-A por força da Lei 2.497/2019)*

DAS GRATIFICAÇÕES E ADICIONAIS

(Outrora, dispositivos desta parte que compreende o Art. 31, foram tratados pelas leis 2.141/2014, 2.249/2015, 2.446/2018 e 2.497/2019, não obstante, fora integralmente reestruturado pela Lei Municipal nº 2.713/2022)

Art. 31. Além dos vencimentos e das vantagens previstas nesta Lei, será deferida aos servidores a gratificação denominada pela sigla “F.G.” (Função Gratificada) e números arábicos de 01 a 05, destinada a complementação de vencimento, por acumulação de tarefas atribuídas a outro cargo ou função.

§ 1º A gratificação de que trata este artigo, será de conformidade com o Anexo III, parte integrante desta Lei, e somente será concedida pelo Presidente da Câmara Municipal.

§ 2º A sigla FG-01 será concedida ao servidor(a) ocupante do cargo de VIGIA, VIGIA I e AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS I, em razão do desempenho e/ou compensação de horas extras por convocação fora do expediente normal, observado as avaliações funcionais, relatórios desenvolvidos mensalmente pela chefia imediata e chefe de recursos humanos, em atendimento ao organograma de escala de atividade laboral, conforme Anexo VI da Instrução Normativa 12/2012, ressaltando que o servidor para fazer jus a gratificação deverá cumprir fielmente as atribuições do cargo constante do Anexo VI desta Lei.

§ 3º A sigla FG-02 será concedida exclusivamente ao servidor efetivo do quadro permanente, designado para exercer atribuições de Presidente da Comissão de Sindicância, Presidente de Comissão de Processo Administrativo, Presidente da Comissão de Avaliação



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

de Desenvolvimento de Categoria Funcional e Estágio Probatório, funções atribuídas a manutenção do sistema Frotas. Aos demais membros, das referidas comissões, será concedida a gratificação denominada pela sigla FG-01, observado o seguinte:

I - serão temporárias nas atribuições de Presidente e membros de Comissão de Sindicância, Presidente de Comissão de Processo Administrativo, Presidente da Comissão de Avaliação de Desenvolvimento de Categoria Funcional e de Estágio Probatório.

§ 4º A sigla FG-03 será concedida exclusivamente ao servidor efetivo do quadro permanente que ocupar um cargo em comissão ou uma das funções elencadas neste parágrafo, designado para exercer as atribuições de: Presidente da Comissão de Licitação, Pregoeiro, Fiscal de Contrato, Inserção de documentos e Manutenção do Portal Transparência e Digitalização e Arquivo digital de documentos do Legislativo.

§ 5º A sigla FG-04 será concedida ao servidor efetivo do quadro permanente designado para exercer as atribuições de TI (Tecnologia da Informação), conforme Normativa Interna nº 016/2012, servidor designado para gerenciar o Sistema Aplic e servidor designado para gerenciar informações no Sistema Geo-obras, observando o seguinte:

I - o servidor designado para atribuições de TI será responsável por criar e distribuir redes de computadores, gerenciar infraestrutura de rede, proteção de dados, informações e armazenamento, manutenção em geral de computadores, redes, hardwares, softwares e uso de tecnologia para transmissão de sinais elétricos e óticos e deverá apresentar qualificação necessária para a função. O servidor designado para gerenciar o Sistema Aplic será responsável em transmitir via internet a prestação de contas com o envio de informações ao TCE/MT, dentro dos prazos legais, e será temporário a gratificação do gerenciamento do Sistema Geo-Obras pelo período informações de obras em execução do início ao fim.

§ 6º A sigla FG-05 será concedida exclusivamente ao servidor efetivo do quadro permanente, designado para exercer a função e atribuições de Auditor Público Interno, regularizado por Lei específica que Regulamenta o Sistema de Controle Interno da Câmara Municipal de Alta Floresta, a qual será extinta após efetivação de servidor em concurso público.

§ 7º As gratificações que tratam a presente Lei, não serão cumulativas, devendo o servidor optar pela gratificação mais vantajosa quando exercer mais de uma função ou cargo em comissão ou dois juntos.

Art. 31-A. *[\(instituído pela Lei Municipal nº 2.446/2018 e reconduzido para art. 30-A por força da Lei nº 2.497/2019\)](#)*

Art. 32. O exercício do cargo em condições insalubres, perigosas ou penosas, serão asseguradas nos termos da legislação pertinente.

Art. 32-A. *[\(instituído pela Lei Municipal nº 2.446/2018 e suprimido pela Lei 2.497/2019\)](#)*

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 33. Os valores dos vencimentos dos cargos de provimento efetivo e dos de provimento



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

em comissão, constantes dos anexos II da presente Lei, serão reajustados com base no INPC (Índice Nacional de Preço ao Consumidor), indicador tomado para correção salarial. [\(modificado pela Lei Municipal 2.141/2014\)](#)

Art. 34. Fica estabelecido o valor do Piso Nacional de Salários (Salário Mínimo), como o menor vencimento a ser pago aos Servidores da Câmara Municipal.

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 35. Para efeito de enquadramento dos atuais servidores efetivos na progressão vertical, serão considerados todo o tempo de serviço público prestado desde o seu ingresso na Câmara Municipal, sendo que cada fração de 12 (doze) meses corresponderá 01 (um) nível.

Art. 36. É contado o tempo de serviço de cargo efetivo anterior a data da publicação desta Lei, para o fim de progressão e promoção horizontal, devendo ser avaliado e efetuado automaticamente o enquadramento na nova situação daqueles servidores que já se preencham os requisitos desta Lei.

Art. 37. As atribuições inerentes aos cargos de que trata a presente Lei dar-se-ão nos termos expressos do ANEXO VI. [\(modificado pela Lei Municipal 2.497/2019\)](#)

Art. 38. Os Cargos de Provimento em Comissão do Anexo I da Resolução Legislativa nº. 088/1997, serão transformados conforme especificado no Anexo I desta Lei, e respectivamente preenchidos pelos servidores até então ocupantes de cargo em comissão.

Art. 39. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, produzindo efeitos a partir de 1º de janeiro de 2012.

Art. 40. Revogam-se as disposições em contrário.

PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA-MT, em 26 de dezembro de 2011.

MARIA IZAURA DIAS ALFONSO
Prefeita Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

ANEXO I

CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

(alterado pelas Leis n^{os} 2.056/2013; 2.141/2014; 2.249/2015; 2.356/2017; 2.446/2018; 2.497/2019; 2.713/2022; e 2.777/2023)

Denominação do Cargo/Função	Símbolo	VAGAS
Secretário de Divisão Parlamentar	DAS-01	01
Secretário Jurídico (<i>extinguir-se-á com a posse via concurso</i>)	DAS-01	02
Secretário de Apoio as Comissões Parlamentares	DAS-02	01
Chefe de Divisão de Planejamento	DAS-02	01
Secretário de Administração e Finanças	DAS-02	01
Secretário Chefe de Gabinete	DAS-02	01
Secretário de Ouvidoria (<i>extinguir-se-á com a posse via concurso</i>)	DAS-02	01
Secretário de Divisão de Tesouraria	DAS-02	01
Secretário de Divisão de Compras	DAS-03	01
Secretário Assistente de Divisão Parlamentar	DAS-03	03
Secretário de Divisão de Expediente, Arquivo e Protocolo	DAS-03	01
Chefe de Divisão de Licitação e Contratos	DAS-03	01
Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Gestão da Informação	DAI-01	01
Secretário de Divisão de Recursos Humanos	DAI-01	01
Agente Legislativo Parlamentar	DAI-01	02
Chefe de Divisão de Atendimento e Frotas	DAI-02	01
Chefe de Divisão de Serviços Gerais e Manutenção	DAI-02	01
Secretário de Divisão de Almoxarifado	DAI-02	01
Secretário de Divisão de Patrimônio	DAI-02	01
Assessor Legislativo de Imprensa	DAI-02	01
Assessor Parlamentar	DAI-02	13
Diretor de Divisão de Arquivo Geral (<i>extinguir-se-á a partir de 11/06/2018</i>)	DAI-03	01
Agente de Produção de Áudio e Vídeo	DAI-03	01
Assistente de Gabinete de Vereador	DAI-04	12
Chefe de Divisão de Vigilância	DAI-04	01
Agente de Condução e Transporte (<i>extinguir-se-á com a posse via concurso</i>)	DAI-04	02
Agente de Portaria e Vigilância (<i>extinguir-se-á com a posse via concurso</i>)	DAI-05	02
Agente de Limpeza e Serviços Gerais (<i>extinguir-se-á com a posse via concurso</i>)	DAI-05	02



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO
(Reestruturada pela Lei Municipal nº 2.446/2018)

Grupo	Cargo/Função	Nível	Nº Vagas
ATIVIDADES DE NÍVEL ELEMENTAR	- Auxiliar de Serviços Gerais	01 a 25	01
	- Vigia	01 a 25	02
	- Motorista	01 a 25	01
	- Recepcionista	01 a 25	01
	- Telefonista I <i>(Lei 1.971/2012)</i>	01 a 25	01
	- Vigia I <i>(Lei 1.971/2012)</i>	01 a 25	04
	- Auxiliar de Serviços Gerais I <i>(Lei 1.971/2012)</i>	01 a 25	04

Grupo	Cargo/Função	Nível	Nº Vagas
SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO NÍVEL MÉDIO	- Assistente Administrativo	01 a 25	08
	- Agente Administrativo	01 a 25	06
	- Contínuo	01 a 25	01
	- Ouvidor <i>(Lei 2.421/2017)</i>	01 a 25	01

Grupo	Cargo/Função	Nível	Nº Vagas
SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO SUPERIOR	- Contador <i>(Lei 1.971/2012)</i>	01 a 25	01
	- Auditor Público Interno <i>(Lei 2.038/2013)</i>	01 a 25	01
	- Procurador Jurídico <i>(Lei 2.421/2017)</i>	01 a 25	01

ANEXO II
ESCALAS DE VENCIMENTOS

TABELA I
CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

(alterada pelas Leis nºs 1.972/2012; 2.051/2013; 2.141 e 2.142/2014; 2.243 e 2.249/2015; 2.306/2016; 2.357/2017; 2.429/2018; 2.479/2019; 2.497/2019; 2.554/2020; 2.693/2022; 2.713/2022; e 2.779/2023)

SÍMBOLO	COMISSÃO (R\$)
DAS-01	6.831,58
DAS-02	6.290,85
DAS-03	5.411,91
DAI-01	4.719,67
DAI-02	4.030,08
DAI-03	3.390,10
DAI-04	2.852,44
DAI-05	2.123,42



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

TABELA II
CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

(alterada pelas Leis nºs 1.972/2012; 2.051/2013; 2.142/2014; 2.243/2015; 2.306/2016; 2.357/2017; 2.429/2018; 2.479/2019; 2.554/2020; 2.693/2022; 2.713/2022; e 2.779/2023)

CARGO: AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS E VIGIA				
NÍVEIS	CLASSES			
	A	B	C	D
1	R\$ 1.172,29	R\$ 1.641,21	R\$ 1.887,39	R\$2.028,94
2	R\$ 1.230,90	R\$ 1.723,27	R\$ 1.981,76	R\$2.130,39
3	R\$ 1.292,45	R\$ 1.809,43	R\$ 2.080,84	R\$2.236,91
4	R\$ 1.357,07	R\$ 1.899,90	R\$ 2.184,89	R\$2.348,75
5	R\$ 1.424,93	R\$ 1.994,90	R\$ 2.294,13	R\$2.466,19
6	R\$ 1.496,17	R\$ 2.094,64	R\$ 2.408,84	R\$2.589,50
7	R\$ 1.570,98	R\$ 2.199,37	R\$ 2.529,28	R\$2.718,97
8	R\$ 1.649,53	R\$ 2.309,34	R\$ 2.655,74	R\$2.854,92
9	R\$ 1.732,01	R\$ 2.424,81	R\$ 2.788,53	R\$2.997,67
10	R\$ 1.818,61	R\$ 2.546,05	R\$ 2.927,96	R\$3.147,55
11	R\$ 1.909,54	R\$ 2.673,35	R\$ 3.074,35	R\$3.304,93
12	R\$ 2.005,01	R\$ 2.807,02	R\$ 3.228,07	R\$3.470,18
13	R\$ 2.105,26	R\$ 2.947,37	R\$ 3.389,48	R\$3.643,69
14	R\$ 2.210,53	R\$ 3.094,74	R\$ 3.558,95	R\$3.825,87
15	R\$ 2.321,05	R\$ 3.249,48	R\$ 3.736,90	R\$4.017,16
16	R\$ 2.437,11	R\$ 3.411,95	R\$ 3.923,74	R\$4.218,02
17	R\$ 2.558,96	R\$ 3.582,55	R\$ 4.119,93	R\$4.428,92
18	R\$ 2.686,91	R\$ 3.761,67	R\$ 4.325,93	R\$4.650,37
19	R\$ 2.821,26	R\$ 3.949,76	R\$ 4.542,22	R\$4.882,89
20	R\$ 2.962,32	R\$ 4.147,25	R\$ 4.769,33	R\$5.127,03
21	R\$ 3.110,43	R\$ 4.354,61	R\$ 5.007,80	R\$5.383,38
22	R\$ 3.265,96	R\$ 4.572,34	R\$ 5.258,19	R\$5.652,55
23	R\$ 3.429,25	R\$ 4.800,96	R\$ 5.521,10	R\$5.935,18
24	R\$ 3.600,72	R\$ 5.041,00	R\$ 5.797,15	R\$6.231,94
25	R\$ 3.780,75	R\$ 5.293,05	R\$ 6.087,01	R\$6.543,54



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

(alterada pelas Leis n^os 1.972/2012; 2.051/2013; 2.142/2014; 2.243/2015; 2.306/2016; 2.357/2017; 2.429/2018; 2.479/2019; 2.554/2020; 2.693/2022; 2.713/2022; e 2.779/2023)

NÍVEIS	CLASSES			
	A	B	C	D
1	R\$1.641,20	R\$2.297,68	R\$2.642,33	R\$ 2.840,51
2	R\$1.723,26	R\$2.412,56	R\$2.774,45	R\$ 2.982,53
3	R\$1.809,42	R\$2.533,19	R\$2.913,17	R\$ 3.131,66
4	R\$1.899,89	R\$2.659,85	R\$3.058,83	R\$ 3.288,24
5	R\$1.994,89	R\$2.792,84	R\$3.211,77	R\$ 3.452,65
6	R\$2.094,63	R\$2.932,49	R\$3.372,36	R\$ 3.625,29
7	R\$2.199,36	R\$3.079,11	R\$3.540,98	R\$ 3.806,55
8	R\$2.309,33	R\$3.233,07	R\$3.718,03	R\$ 3.996,88
9	R\$2.424,80	R\$3.394,72	R\$3.903,93	R\$ 4.196,72
10	R\$2.546,04	R\$3.564,46	R\$4.099,12	R\$ 4.406,56
11	R\$2.673,34	R\$3.742,68	R\$4.304,08	R\$ 4.626,89
12	R\$2.807,01	R\$3.929,81	R\$4.519,28	R\$ 4.858,23
13	R\$2.947,36	R\$4.126,30	R\$4.745,25	R\$ 5.101,14
14	R\$3.094,73	R\$4.332,62	R\$4.982,51	R\$ 5.356,20
15	R\$3.249,46	R\$4.549,25	R\$5.231,64	R\$ 5.624,01
16	R\$3.411,94	R\$4.776,71	R\$5.493,22	R\$ 5.905,21
17	R\$3.582,53	R\$5.015,55	R\$5.767,88	R\$ 6.200,47
18	R\$3.761,66	R\$5.266,32	R\$6.056,27	R\$ 6.510,49
19	R\$3.949,74	R\$5.529,64	R\$6.359,09	R\$ 6.836,02
20	R\$4.147,23	R\$5.806,12	R\$6.677,04	R\$ 7.177,82
21	R\$4.354,59	R\$6.096,43	R\$7.010,89	R\$ 7.536,71
22	R\$4.572,32	R\$6.401,25	R\$7.361,44	R\$ 7.913,55
23	R\$4.800,94	R\$6.721,31	R\$7.729,51	R\$ 8.309,22
24	R\$5.040,98	R\$7.057,38	R\$8.115,99	R\$ 8.724,68
25	R\$5.293,03	R\$7.410,25	R\$8.521,78	R\$ 9.160,92



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

(instituída pela Lei Municipal 1.971/2012 e alterada pelas leis 2.051/2013; 2.142/2014; 2.243/2015; 2306/2016; 2.357/2017; 2.429/2018; 2.479/2019; 2.554/2020; 2.693/2022; 2.713/2022; e 2.779/2023)

CARGO: TELEFONISTA I				
NÍVEIS	CLASSES			
	A	B	C	D
1	R\$ 1.813,44	R\$ 2.538,82	R\$ 2.919,64	R\$ 3.138,61
2	R\$ 1.904,11	R\$ 2.665,76	R\$ 3.065,62	R\$ 3.295,54
3	R\$ 1.999,32	R\$ 2.799,04	R\$ 3.218,90	R\$ 3.460,32
4	R\$ 2.099,28	R\$ 2.939,00	R\$ 3.379,85	R\$ 3.633,33
5	R\$ 2.204,25	R\$ 3.085,95	R\$ 3.548,84	R\$ 3.815,00
6	R\$ 2.314,46	R\$ 3.240,24	R\$ 3.726,28	R\$ 4.005,75
7	R\$ 2.430,18	R\$ 3.402,26	R\$ 3.912,59	R\$ 4.206,04
8	R\$ 2.551,69	R\$ 3.572,37	R\$ 4.108,22	R\$ 4.416,34
9	R\$ 2.679,28	R\$ 3.750,99	R\$ 4.313,64	R\$ 4.637,16
10	R\$ 2.813,24	R\$ 3.938,54	R\$ 4.529,32	R\$ 4.869,02
11	R\$ 2.953,90	R\$ 4.135,46	R\$ 4.755,78	R\$ 5.112,47
12	R\$ 3.101,60	R\$ 4.342,24	R\$ 4.993,57	R\$ 5.368,09
13	R\$ 3.256,68	R\$ 4.559,35	R\$ 5.243,25	R\$ 5.636,49
14	R\$ 3.419,51	R\$ 4.787,32	R\$ 5.505,41	R\$ 5.918,32
15	R\$ 3.590,49	R\$ 5.026,68	R\$ 5.780,68	R\$ 6.214,24
16	R\$ 3.770,01	R\$ 5.278,02	R\$ 6.069,72	R\$ 6.524,95
17	R\$ 3.958,51	R\$ 5.541,92	R\$ 6.373,20	R\$ 6.851,19
18	R\$ 4.156,44	R\$ 5.819,01	R\$ 6.691,86	R\$ 7.193,75
19	R\$ 4.364,26	R\$ 6.109,96	R\$ 7.026,46	R\$ 7.553,44
20	R\$ 4.582,47	R\$ 6.415,46	R\$ 7.377,78	R\$ 7.931,11
21	R\$ 4.811,60	R\$ 6.736,23	R\$ 7.746,67	R\$ 8.327,67
22	R\$ 5.052,18	R\$ 7.073,05	R\$ 8.134,00	R\$ 8.744,05
23	R\$ 5.304,78	R\$ 7.426,70	R\$ 8.540,70	R\$ 9.181,26
24	R\$ 5.570,02	R\$ 7.798,03	R\$ 8.967,74	R\$ 9.640,32
25	R\$ 5.848,53	R\$ 8.187,94	R\$ 9.416,13	R\$10.122,34



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

(instituída pela Lei nº 1.971/2012 e alterada pelas leis 2.051/2013; 2.142/2014; 2.243/2015; 2.306/2016; 2.357/2017; 2.429/2018; 2.479/2019; 2.554/2020; 2.693/2022; 2.713/2022; e 2.779/2023)

NÍVEIS	CLASSES			
	A	B	C	D
1	R\$ 1.482,68	R\$ 2.075,75	R\$2.387,11	R\$2.566,15
2	R\$ 1.556,81	R\$ 2.179,54	R\$2.506,47	R\$2.694,46
3	R\$ 1.634,65	R\$ 2.288,52	R\$2.631,79	R\$2.829,18
4	R\$ 1.716,39	R\$ 2.402,94	R\$2.763,38	R\$2.970,64
5	R\$ 1.802,21	R\$ 2.523,09	R\$2.901,55	R\$3.119,17
6	R\$ 1.892,32	R\$ 2.649,24	R\$3.046,63	R\$3.275,13
7	R\$ 1.986,93	R\$ 2.781,71	R\$3.198,96	R\$3.438,88
8	R\$ 2.086,28	R\$ 2.920,79	R\$3.358,91	R\$3.610,83
9	R\$ 2.190,59	R\$ 3.066,83	R\$3.526,86	R\$3.791,37
10	R\$ 2.300,12	R\$ 3.220,17	R\$3.703,20	R\$3.980,94
11	R\$ 2.415,13	R\$ 3.381,18	R\$3.888,36	R\$4.179,99
12	R\$ 2.535,89	R\$ 3.550,24	R\$4.082,78	R\$4.388,98
13	R\$ 2.662,68	R\$ 3.727,75	R\$4.286,92	R\$4.608,43
14	R\$ 2.795,81	R\$ 3.914,14	R\$4.501,26	R\$4.838,86
15	R\$ 2.935,60	R\$ 4.109,85	R\$4.726,32	R\$5.080,80
16	R\$ 3.082,39	R\$ 4.315,34	R\$4.962,64	R\$5.334,84
17	R\$ 3.236,50	R\$ 4.531,11	R\$5.210,77	R\$5.601,58
18	R\$ 3.398,33	R\$ 4.757,66	R\$5.471,31	R\$5.881,66
19	R\$ 3.568,25	R\$ 4.995,54	R\$5.744,88	R\$6.175,74
20	R\$ 3.746,66	R\$ 5.245,32	R\$6.032,12	R\$6.484,53
21	R\$ 3.933,99	R\$ 5.507,59	R\$6.333,73	R\$6.808,76
22	R\$ 4.130,69	R\$ 5.782,97	R\$6.650,41	R\$7.149,19
23	R\$ 4.337,23	R\$ 6.072,12	R\$6.982,93	R\$7.506,65
24	R\$ 4.554,09	R\$ 6.375,72	R\$7.332,08	R\$7.881,99
25	R\$ 4.781,79	R\$ 6.694,51	R\$7.698,68	R\$8.276,09



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

(alterada pelas Leis n^{os} 1.972/2012; 2.051/2013; 2.142/2014; 2.243/2015; 2.306/2016; 2.357/2017; 2.429/2018; 2.479/2019; 2.554/2020; 2.693/2022; 2.713/2022; e 2.779/2023)

CARGO: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO				
NÍVEIS	CLASSES			
	A	B	C	D
1	R\$ 3.216,27	R\$ 4.502,78	R\$ 5.178,19	R\$ 5.566,56
2	R\$ 3.377,08	R\$ 4.727,92	R\$ 5.437,10	R\$ 5.844,89
3	R\$ 3.545,94	R\$ 4.964,31	R\$ 5.708,96	R\$ 6.137,13
4	R\$ 3.723,23	R\$ 5.212,53	R\$ 5.994,41	R\$ 6.443,99
5	R\$ 3.909,40	R\$ 5.473,15	R\$ 6.294,13	R\$ 6.766,19
6	R\$ 4.104,87	R\$ 5.746,81	R\$ 6.608,83	R\$ 7.104,50
7	R\$ 4.310,11	R\$ 6.034,15	R\$ 6.939,28	R\$ 7.459,72
8	R\$ 4.525,61	R\$ 6.335,86	R\$ 7.286,24	R\$ 7.832,71
9	R\$ 4.751,90	R\$ 6.652,65	R\$ 7.650,55	R\$ 8.224,34
10	R\$ 4.989,49	R\$ 6.985,29	R\$ 8.033,08	R\$ 8.635,56
11	R\$ 5.238,96	R\$ 7.334,55	R\$ 8.434,73	R\$ 9.067,34
12	R\$ 5.500,91	R\$ 7.701,28	R\$ 8.856,47	R\$ 9.520,71
13	R\$ 5.775,96	R\$ 8.086,34	R\$ 9.299,29	R\$ 9.996,74
14	R\$ 6.064,76	R\$ 8.490,66	R\$ 9.764,26	R\$10.496,58
15	R\$ 6.367,99	R\$ 8.915,19	R\$ 10.252,47	R\$11.021,41
16	R\$ 6.686,39	R\$ 9.360,95	R\$ 10.765,09	R\$11.572,48
17	R\$ 7.020,71	R\$ 9.829,00	R\$ 11.303,35	R\$12.151,10
18	R\$ 7.371,75	R\$ 10.320,45	R\$ 11.868,52	R\$12.758,66
19	R\$ 7.740,34	R\$ 10.836,47	R\$ 12.461,94	R\$13.396,59
20	R\$ 8.127,35	R\$ 11.378,30	R\$ 13.085,04	R\$14.066,42
21	R\$ 8.533,72	R\$ 11.947,21	R\$ 13.739,29	R\$14.769,74
22	R\$ 8.960,41	R\$ 12.544,57	R\$ 14.426,26	R\$15.508,23
23	R\$ 9.408,43	R\$ 13.171,80	R\$ 15.147,57	R\$16.283,64
24	R\$ 9.878,85	R\$ 13.830,39	R\$ 15.904,95	R\$17.097,82
25	R\$ 10.372,79	R\$ 14.521,91	R\$ 16.700,20	R\$17.952,71



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

(alterada pelas Leis n^{os} 1.972/2012; 2.051/2013; 2.142/2014; 2.243/2015; 2.306/2016; 2.357/2017; 2.429/2018; 2.479/2019; 2.554/2020; 2.693/2022; 2.713/2022; e 2.779/2023)

CARGO: AGENTE ADMINISTRATIVO				
NÍVEIS	CLASSES			
	A	B	C	D
1	R\$ 2.297,71	R\$ 3.216,79	R\$ 3.699,31	R\$ 3.976,76
2	R\$ 2.412,60	R\$ 3.377,63	R\$ 3.884,28	R\$ 4.175,60
3	R\$ 2.533,23	R\$ 3.546,52	R\$ 4.078,49	R\$ 4.384,38
4	R\$ 2.659,89	R\$ 3.723,84	R\$ 4.282,42	R\$ 4.603,60
5	R\$ 2.792,88	R\$ 3.910,03	R\$ 4.496,54	R\$ 4.833,78
6	R\$ 2.932,52	R\$ 4.105,53	R\$ 4.721,37	R\$ 5.075,47
7	R\$ 3.079,15	R\$ 4.310,81	R\$ 4.957,43	R\$ 5.329,24
8	R\$ 3.233,11	R\$ 4.526,35	R\$ 5.205,31	R\$ 5.595,70
9	R\$ 3.394,76	R\$ 4.752,67	R\$ 5.465,57	R\$ 5.875,49
10	R\$ 3.564,50	R\$ 4.990,30	R\$ 5.738,85	R\$ 6.169,26
11	R\$ 3.742,73	R\$ 5.239,82	R\$ 6.025,79	R\$ 6.477,73
12	R\$ 3.929,86	R\$ 5.501,81	R\$ 6.327,08	R\$ 6.801,61
13	R\$ 4.126,36	R\$ 5.776,90	R\$ 6.643,43	R\$ 7.141,69
14	R\$ 4.332,67	R\$ 6.065,74	R\$ 6.975,61	R\$ 7.498,78
15	R\$ 4.549,31	R\$ 6.369,03	R\$ 7.324,39	R\$ 7.873,72
16	R\$ 4.776,77	R\$ 6.687,48	R\$ 7.690,61	R\$ 8.267,40
17	R\$ 5.015,61	R\$ 7.021,86	R\$ 8.075,14	R\$ 8.680,77
18	R\$ 5.266,39	R\$ 7.372,95	R\$ 8.478,89	R\$ 9.114,81
19	R\$ 5.529,71	R\$ 7.741,60	R\$ 8.902,84	R\$ 9.570,55
20	R\$ 5.806,20	R\$ 8.128,68	R\$ 9.347,98	R\$10.049,08
21	R\$ 6.096,51	R\$ 8.535,11	R\$ 9.815,38	R\$10.551,53
22	R\$ 6.401,33	R\$ 8.961,87	R\$ 10.306,15	R\$11.079,11
23	R\$ 6.721,40	R\$ 9.409,96	R\$ 10.821,46	R\$11.633,06
24	R\$ 7.057,47	R\$ 9.880,46	R\$ 11.362,53	R\$12.214,72
25	R\$ 7.410,34	R\$ 10.374,48	R\$ 11.930,65	R\$12.825,45



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

(alterada pelas Leis n°s 1.972/2012; 2.051/2013; 2.142/2014; 2.243/2015; 2.306/2016; 2.357/2017; 2.429/2018; 2.479/2019; 2.554/2020; 2.693/2022; 2.713/2022; e 2.779/2023)

CARGO: CONTINUO				
NÍVEIS	CLASSES			
	A	B	C	D
1	R\$ 837,35	R\$ 1.172,29	R\$ 1.348,13	R\$1.449,24
2	R\$ 879,22	R\$ 1.230,90	R\$ 1.415,54	R\$1.521,71
3	R\$ 923,18	R\$ 1.292,45	R\$ 1.486,32	R\$1.597,79
4	R\$ 969,34	R\$ 1.357,07	R\$ 1.560,63	R\$1.677,68
5	R\$ 1.017,80	R\$ 1.424,93	R\$ 1.638,66	R\$1.761,56
6	R\$ 1.068,69	R\$ 1.496,17	R\$ 1.720,60	R\$1.849,64
7	R\$ 1.122,13	R\$ 1.570,98	R\$ 1.806,63	R\$1.942,12
8	R\$ 1.178,24	R\$ 1.649,53	R\$ 1.896,96	R\$2.039,23
9	R\$ 1.237,15	R\$ 1.732,01	R\$ 1.991,81	R\$2.141,19
10	R\$ 1.299,00	R\$ 1.818,61	R\$ 2.091,40	R\$2.248,25
11	R\$ 1.363,95	R\$ 1.909,54	R\$ 2.195,97	R\$2.360,66
12	R\$ 1.432,15	R\$ 2.005,01	R\$ 2.305,77	R\$2.478,70
13	R\$ 1.503,76	R\$ 2.105,26	R\$ 2.421,05	R\$2.602,63
14	R\$ 1.578,95	R\$ 2.210,53	R\$ 2.542,11	R\$2.732,76
15	R\$ 1.657,90	R\$ 2.321,05	R\$ 2.669,21	R\$2.869,40
16	R\$ 1.740,79	R\$ 2.437,11	R\$ 2.802,67	R\$3.012,87
17	R\$ 1.827,83	R\$ 2.558,96	R\$ 2.942,81	R\$3.163,52
18	R\$ 1.919,22	R\$ 2.686,91	R\$ 3.089,95	R\$3.321,69
19	R\$ 2.015,18	R\$ 2.821,26	R\$ 3.244,44	R\$3.487,78
20	R\$ 2.115,94	R\$ 2.962,32	R\$ 3.406,67	R\$3.662,17
21	R\$ 2.221,74	R\$ 3.110,43	R\$ 3.577,00	R\$3.845,27
22	R\$ 2.332,83	R\$ 3.265,96	R\$ 3.755,85	R\$4.037,54
23	R\$ 2.449,47	R\$ 3.429,25	R\$ 3.943,64	R\$4.239,42
24	R\$ 2.571,94	R\$ 3.600,72	R\$ 4.140,82	R\$4.451,39
25	R\$ 2.700,54	R\$ 3.780,75	R\$ 4.347,87	R\$4.673,96



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

(Instituída pela Lei nº 2.421/2017 e revisada pelas Leis nºs 2.554/2020; 2.693/2022;
2.713/2022; e 2.779/2023)

CARGO: OUVIDOR				
NÍVEIS	CLASSES			
	A	B	C	D
1	R\$ 2.432,31	R\$ 2.918,77	R\$ 3.210,65	R\$3.371,18
2	R\$ 2.456,63	R\$ 2.947,96	R\$ 3.242,76	R\$3.404,89
3	R\$ 2.481,20	R\$ 2.977,44	R\$ 3.275,18	R\$3.438,94
4	R\$ 2.506,01	R\$ 3.007,21	R\$ 3.307,94	R\$3.473,33
5	R\$ 2.531,07	R\$ 3.037,29	R\$ 3.341,01	R\$3.508,07
6	R\$ 2.556,38	R\$ 3.067,66	R\$ 3.374,42	R\$3.543,15
7	R\$ 2.581,95	R\$ 3.098,34	R\$ 3.408,17	R\$3.578,58
8	R\$ 2.607,77	R\$ 3.129,32	R\$ 3.442,25	R\$3.614,36
9	R\$ 2.633,84	R\$ 3.160,61	R\$ 3.476,67	R\$3.650,51
10	R\$ 2.660,18	R\$ 3.192,22	R\$ 3.511,44	R\$3.687,01
11	R\$ 2.686,78	R\$ 3.224,14	R\$ 3.546,55	R\$3.723,88
12	R\$ 2.713,65	R\$ 3.256,38	R\$ 3.582,02	R\$3.761,12
13	R\$ 2.740,79	R\$ 3.288,95	R\$ 3.617,84	R\$3.798,73
14	R\$ 2.768,20	R\$ 3.321,83	R\$ 3.654,02	R\$3.836,72
15	R\$ 2.795,88	R\$ 3.355,05	R\$ 3.690,56	R\$3.875,09
16	R\$ 2.823,84	R\$ 3.388,60	R\$ 3.727,46	R\$3.913,84
17	R\$ 2.852,07	R\$ 3.422,49	R\$ 3.764,74	R\$3.952,98
18	R\$ 2.880,60	R\$ 3.456,71	R\$ 3.802,39	R\$3.992,51
19	R\$ 2.909,40	R\$ 3.491,28	R\$ 3.840,41	R\$4.032,43
20	R\$ 2.938,50	R\$ 3.526,19	R\$ 3.878,81	R\$4.072,75
21	R\$ 2.967,88	R\$ 3.561,46	R\$ 3.917,60	R\$4.113,48
22	R\$ 2.997,56	R\$ 3.597,07	R\$ 3.956,78	R\$4.154,62
23	R\$ 3.027,53	R\$ 3.633,04	R\$ 3.996,35	R\$4.196,16
24	R\$ 3.057,81	R\$ 3.669,37	R\$ 4.036,31	R\$4.238,12
25	R\$ 3.088,39	R\$ 3.706,07	R\$ 4.076,67	R\$4.280,51

Nota: excetuada da aplicação do índice de RGA trazido pelas leis 2429/2018 e 2479/2019.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

(instituída pela Lei Municipal 1.971/2012 e alterada pelas leis 2.051/2013; 2.142/2014; 2.243/2015; 2.306/2016; 2.357/2017; 2.421/2017; 2.554/2020; 2.693/2022; 2.713/2022; e 2.779/2023)

CARGO: CONTADOR				
NÍVEIS	CLASSES			
	A	B	C	D
1	R\$ 5.991,84	R\$ 7.190,21	R\$ 7.909,23	R\$ 8.304,69
2	R\$ 6.051,76	R\$ 7.262,11	R\$ 7.988,32	R\$ 8.387,74
3	R\$ 6.112,28	R\$ 7.334,73	R\$ 8.068,20	R\$ 8.471,61
4	R\$ 6.173,40	R\$ 7.408,08	R\$ 8.148,89	R\$ 8.556,33
5	R\$ 6.235,13	R\$ 7.482,16	R\$ 8.230,38	R\$ 8.641,89
6	R\$ 6.297,48	R\$ 7.556,98	R\$ 8.312,68	R\$ 8.728,31
7	R\$ 6.360,46	R\$ 7.632,55	R\$ 8.395,81	R\$ 8.815,60
8	R\$ 6.424,06	R\$ 7.708,88	R\$ 8.479,76	R\$ 8.903,75
9	R\$ 6.488,30	R\$ 7.785,96	R\$ 8.564,56	R\$ 8.992,79
10	R\$ 6.553,19	R\$ 7.863,82	R\$ 8.650,21	R\$ 9.082,72
11	R\$ 6.618,72	R\$ 7.942,46	R\$ 8.736,71	R\$ 9.173,54
12	R\$ 6.684,91	R\$ 8.021,89	R\$ 8.824,08	R\$ 9.265,28
13	R\$ 6.751,76	R\$ 8.102,11	R\$ 8.912,32	R\$ 9.357,93
14	R\$ 6.819,27	R\$ 8.183,13	R\$ 9.001,44	R\$ 9.451,51
15	R\$ 6.887,47	R\$ 8.264,96	R\$ 9.091,45	R\$ 9.546,03
16	R\$ 6.956,34	R\$ 8.347,61	R\$ 9.182,37	R\$ 9.641,49
17	R\$ 7.025,90	R\$ 8.431,08	R\$ 9.274,19	R\$ 9.737,90
18	R\$ 7.096,16	R\$ 8.515,40	R\$ 9.366,93	R\$ 9.835,28
19	R\$ 7.167,12	R\$ 8.600,55	R\$ 9.460,60	R\$ 9.933,63
20	R\$ 7.238,80	R\$ 8.686,55	R\$ 9.555,21	R\$10.032,97
21	R\$ 7.311,18	R\$ 8.773,42	R\$ 9.650,76	R\$10.133,30
22	R\$ 7.384,30	R\$ 8.861,15	R\$ 9.747,27	R\$10.234,63
23	R\$ 7.458,14	R\$ 8.949,77	R\$ 9.844,74	R\$10.336,98
24	R\$ 7.532,72	R\$ 9.039,26	R\$ 9.943,19	R\$10.440,35
25	R\$ 7.608,05	R\$ 9.129,66	R\$10.042,62	R\$10.544,75

Nota: excetuada da aplicação do índice de RGA trazido pelas leis 2.429/2018 e 2.479/2019 .



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

(instituída pela Lei Municipal nº 2.038/2013 e alterada pelas leis 2.142/2014; 2.243/2015; 2.306/2016; 2.357/2017; 2.421/2017; 2.554/2020; 2.693/2022; 2.713/2022; e 2.779/2023)

CARGO: AUDITOR PÚBLICO INTERNO				
NÍVEIS	CLASSES			
	A	B	C	D
1	R\$ 5.991,84	R\$ 7.190,21	R\$ 7.909,23	R\$ 8.304,69
2	R\$ 6.051,76	R\$ 7.262,11	R\$ 7.988,32	R\$ 8.387,74
3	R\$ 6.112,28	R\$ 7.334,73	R\$ 8.068,20	R\$ 8.471,61
4	R\$ 6.173,40	R\$ 7.408,08	R\$ 8.148,89	R\$ 8.556,33
5	R\$ 6.235,13	R\$ 7.482,16	R\$ 8.230,38	R\$ 8.641,89
6	R\$ 6.297,48	R\$ 7.556,98	R\$ 8.312,68	R\$ 8.728,31
7	R\$ 6.360,46	R\$ 7.632,55	R\$ 8.395,81	R\$ 8.815,60
8	R\$ 6.424,06	R\$ 7.708,88	R\$ 8.479,76	R\$ 8.903,75
9	R\$ 6.488,30	R\$ 7.785,96	R\$ 8.564,56	R\$ 8.992,79
10	R\$ 6.553,19	R\$ 7.863,82	R\$ 8.650,21	R\$ 9.082,72
11	R\$ 6.618,72	R\$ 7.942,46	R\$ 8.736,71	R\$ 9.173,54
12	R\$ 6.684,91	R\$ 8.021,89	R\$ 8.824,08	R\$ 9.265,28
13	R\$ 6.751,76	R\$ 8.102,11	R\$ 8.912,32	R\$ 9.357,93
14	R\$ 6.819,27	R\$ 8.183,13	R\$ 9.001,44	R\$ 9.451,51
15	R\$ 6.887,47	R\$ 8.264,96	R\$ 9.091,45	R\$ 9.546,03
16	R\$ 6.956,34	R\$ 8.347,61	R\$ 9.182,37	R\$ 9.641,49
17	R\$ 7.025,90	R\$ 8.431,08	R\$ 9.274,19	R\$ 9.737,90
18	R\$ 7.096,16	R\$ 8.515,40	R\$ 9.366,93	R\$ 9.835,28
19	R\$ 7.167,12	R\$ 8.600,55	R\$ 9.460,60	R\$ 9.933,63
20	R\$ 7.238,80	R\$ 8.686,55	R\$ 9.555,21	R\$10.032,97
21	R\$ 7.311,18	R\$ 8.773,42	R\$ 9.650,76	R\$10.133,30
22	R\$ 7.384,30	R\$ 8.861,15	R\$ 9.747,27	R\$10.234,63
23	R\$ 7.458,14	R\$ 8.949,77	R\$ 9.844,74	R\$10.336,98
24	R\$ 7.532,72	R\$ 9.039,26	R\$ 9.943,19	R\$10.440,35
25	R\$ 7.608,05	R\$ 9.129,66	R\$10.042,62	R\$10.544,75

Nota: excetuada da aplicação do índice de RGA trazido pelas leis 2.429/2018 e 2.479/2019 .



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

(Instituída pela Lei nº 2.421/2017 e revisada pelas Leis nºs 2.554/2020; 2.693/2022;
2.713/2022; e 2.779/2023)

CARGO: PROCURADOR JURÍDICO				
NÍVEIS	CLASSES			
	A	B	C	D
1	R\$ 6.566,99	R\$ 7.880,39	R\$ 8.668,43	R\$ 9.101,85
2	R\$ 6.632,66	R\$ 7.959,19	R\$ 8.755,11	R\$ 9.192,87
3	R\$ 6.698,99	R\$ 8.038,78	R\$ 8.842,66	R\$ 9.284,80
4	R\$ 6.765,98	R\$ 8.119,17	R\$ 8.931,09	R\$ 9.377,64
5	R\$ 6.833,64	R\$ 8.200,36	R\$ 9.020,40	R\$ 9.471,42
6	R\$ 6.901,97	R\$ 8.282,37	R\$ 9.110,60	R\$ 9.566,13
7	R\$ 6.970,99	R\$ 8.365,19	R\$ 9.201,71	R\$ 9.661,80
8	R\$ 7.040,70	R\$ 8.448,84	R\$ 9.293,73	R\$ 9.758,41
9	R\$ 7.111,11	R\$ 8.533,33	R\$ 9.386,66	R\$ 9.856,00
10	R\$ 7.182,22	R\$ 8.618,66	R\$ 9.480,53	R\$ 9.954,56
11	R\$ 7.254,04	R\$ 8.704,85	R\$ 9.575,34	R\$10.054,10
12	R\$ 7.326,58	R\$ 8.791,90	R\$ 9.671,09	R\$10.154,64
13	R\$ 7.399,85	R\$ 8.879,82	R\$ 9.767,80	R\$10.256,19
14	R\$ 7.473,85	R\$ 8.968,62	R\$ 9.865,48	R\$10.358,75
15	R\$ 7.548,59	R\$ 9.058,30	R\$ 9.964,13	R\$10.462,34
16	R\$ 7.624,07	R\$ 9.148,89	R\$10.063,77	R\$10.566,96
17	R\$ 7.700,31	R\$ 9.240,37	R\$10.164,41	R\$10.672,63
18	R\$ 7.777,32	R\$ 9.332,78	R\$10.266,06	R\$10.779,36
19	R\$ 7.855,09	R\$ 9.426,11	R\$10.368,72	R\$10.887,15
20	R\$ 7.933,64	R\$ 9.520,37	R\$10.472,40	R\$10.996,02
21	R\$ 8.012,98	R\$ 9.615,57	R\$10.577,13	R\$11.105,98
22	R\$ 8.093,11	R\$ 9.711,73	R\$10.682,90	R\$11.217,04
23	R\$ 8.174,04	R\$ 9.808,84	R\$10.789,73	R\$11.329,21
24	R\$ 8.255,78	R\$ 9.906,93	R\$10.897,63	R\$11.442,51
25	R\$ 8.338,33	R\$10.006,00	R\$11.006,60	R\$11.556,93

Nota: excetuada da aplicação do índice de RGA trazido pelas leis 2.429/2018 e 2.479/2019 .



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

ANEXO III
FUNÇÃO GRATIFICADA

(alterado pela Lei nº 2.141/2014; 2.249/2015; 2.497/2019; e 2.713/2022)

SÍMBOLO	VALOR EM R\$
FG – 01	630,00
FG – 02	990,00
FG – 03	1.440,00
FG – 04	1.890,00
FG – 05	2.390,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

ANEXO – IV
LOTACIONOGRAMA GERAL

(alterado pelas Leis nºs 1.971/2012; 2.038/2013; 2.141/2014; 2.249/2015; 2.356/2017; 2.421/2017; 2.446/2018; 2.497/2019; 2.713/2022; e 2.777/2023)

CARGO	EFETIVO	COMISSÃO	TOTAL
Auxiliar de Serviços Gerais	01		01
Vigia	02		02
Motorista	01		01
Recepcionista	01		01
Assistente Administrativo	08		08
Agente Administrativo	06		06
Contínuo	01		01
Auxiliar de Serviços Gerais I	04		04
Vigia I	04		04
Telefonista I	01		01
Contador	01		01
Auditor Público Interno	01		01
Ouvidor	01		01
Procurador Jurídico	01		01
Secretário de Divisão Parlamentar		01	01
Secretário Jurídico (<i>extinguir-se-á com a posse via concurso</i>)		02	02
Secretário de Apoio as Comissões Parlamentares		01	01
Chefe de Divisão de Planejamento		01	01
Secretário de Administração e Finanças		01	01
Secretário Chefe de Gabinete		01	01
Secretário de Ouvidoria (<i>extinguir-se-á com a posse via concurso</i>)		01	01
Secretário de Divisão de Tesouraria		01	01
Chefe de Divisão de Serviços Gerais e Manutenção		01	01



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

Secretário de Divisão de Compras		01	01
Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Gestão da Informação TI		01	01
Secretário Assistente de Divisão Parlamentar		03	03
Secretário de Divisão de Expediente, Arquivo e Protocolo		01	01
Chefe de Divisão de Atendimento e Frotas		01	01
Chefe de Divisão de Licitação e Contratos		01	01
Secretário de Divisão de Recursos Humanos		01	01
Secretário de Divisão de Almoxarifado		01	01
Secretário de Divisão de Patrimônio		01	01
Agente Legislativo Parlamentar		02	02
Assessor Legislativo de Imprensa		01	01
Assessor Parlamentar		13	13
Assistente de Gabinete de Vereador		12	12
Chefe de Divisão de Vigilância		01	01
Agente de Portaria e Vigilância (<i>extinguir-se-á com a posse via concurso</i>)		01	01
Agente de Produção de Áudio e Vídeo		01	01
Agente de Portaria e Vigilância (<i>extinguir-se-á com a posse via concurso</i>)		02	02
Agente de Condução e Transporte		02	02
Agente de Limpeza e Serviços Gerais (<i>extinguir-se-á com a posse via concurso</i>)		02	02



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

ANEXO V
DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

(instituído pela Lei Municipal nº 2.446/2018 e alterado pelas 2.713/2022; e 2.777/2023)

I - MESA DIRETORA

- a - Gabinete da Presidência
- b - Gabinete dos Vereadores

II – GABINETE DA PRESIDÊNCIA

- a – Controladoria Interna
- b – Chefe de Gabinete da Presidência
 - 1. Secretaria Assistente de Divisão Parlamentar
 - 2. Agente Legislativo Parlamentar
 - 3. Secretaria de Expediente, Arquivo e Protocolo
- c – Assessoria de Imprensa
 - 1. Agente de Produção de Áudio e Vídeo
- d – Procuradoria Jurídica
- e – Secretaria de Divisão Parlamentar
 - 1. Secretaria de Apoio as Comissões Parlamentares
- f – Ouvidoria

III – GABINETE DOS VEREADORES

- a – Assessores de Gabinetes
- b – Assessores Parlamentares

IV – CONTROLADORIA

- a – Controlador Interno

V- SERVIÇO DE APOIO ELEMENTAR

- a – Chefe de Divisão de Vigilância
 - 1. Vigias
- b - Chefe de Divisão de Serviços Gerais e Manutenção
 - 1. Auxiliar de Serviços Gerais
- c - Chefe de Divisão de Atendimento e Frotas
 - 1. Telefonista
 - 2. Recepcionista
 - 3. Motorista
 - 4. Continuo
 - 5. Agente de Condução e Transporte



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

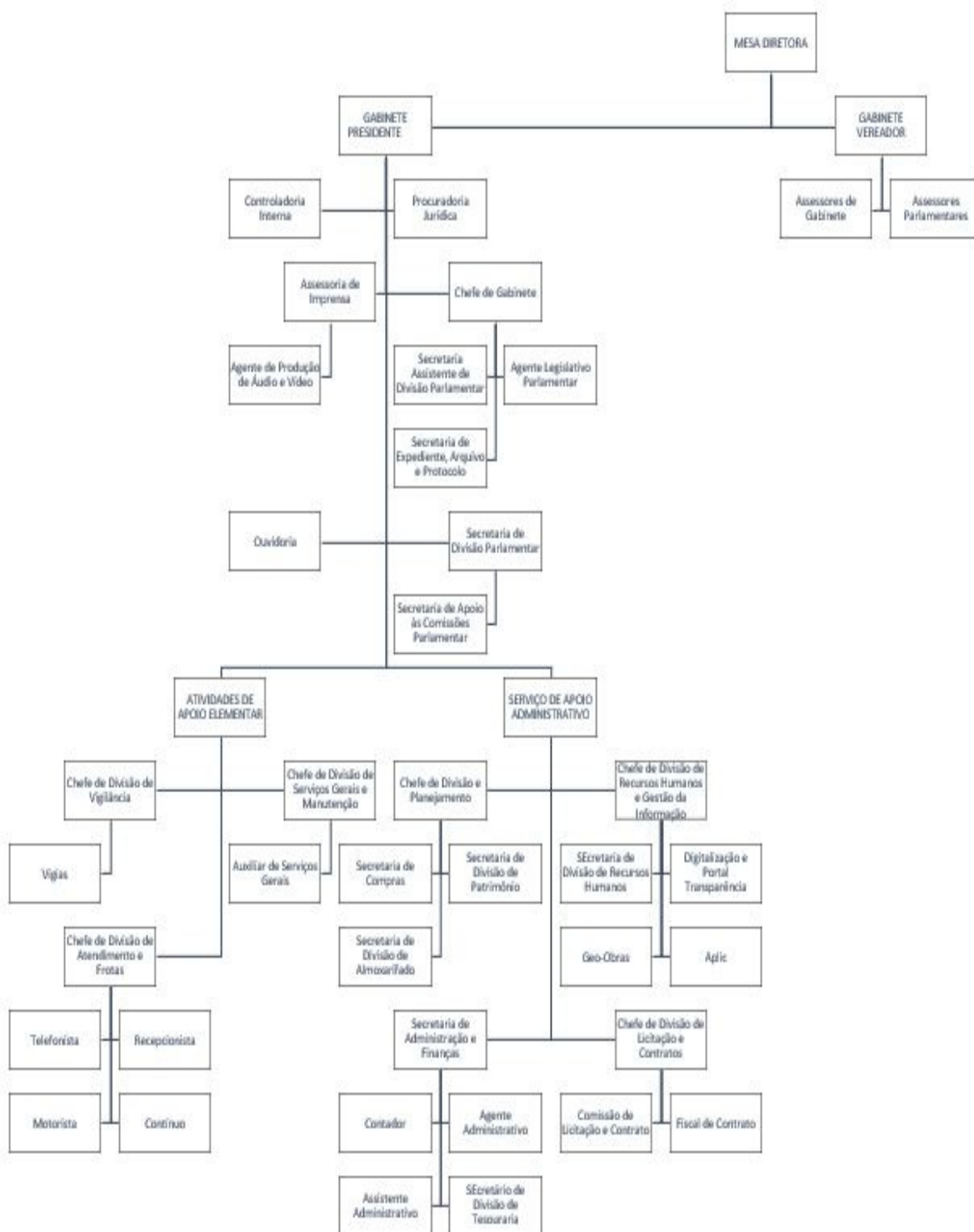
VI- SERVIÇO DE APOIO ADMINISTRATIVO

- a – Chefe de Divisão Planejamento
 - 1. Secretaria de Divisão Compras
 - 2. Secretaria de Divisão de Patrimônio
 - 3. Secretaria de Divisão de Almojarifado
- b - Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Gestão da Informação
 - 1. Secretário de Divisão de Recursos Humanos
 - 2. Digitalização e Portal da Transparência
 - 3. Geo-Obras
 - 4. Aplic
- c - Secretaria de Administração e Finanças
 - 1. Contador
 - 2. Agente Administrativo
 - 3. Assistente Administrativo
 - 4. Secretário de Divisão de Tesouraria
- d - Chefe Divisão de Licitação e Contratos
 - 1. Comissão de Licitação e Contratos
 - 2. Fiscal de Contrato



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

ORGANOGRAMA ESTRUTURAL DA CÂMARA MUNICIPAL





PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

ANEXO VI

ATRIBUIÇÕES CARGOS

(instituído pela Lei Municipal nº 2.446/2018; e modificado pelas leis 2.497/2019; 2.619/2021; 2.713/2022; e 2.777/2023)

DESCRIÇÕES DE CARGOS

CARGO: AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS I (109)

QUADRO: EFETIVO

Referência Salarial: A - 01 / C - 25

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Executa serviços de zeladoria, conservação e manutenção na parte interna da Câmara Municipal, garantindo o bom funcionamento, assegurando-lhes as condições de higiene e segurança, prepara e serve café, chá, água e outros, zelando pela ordem e limpeza da copa.

b) Descrição Detalhada

- Auxiliar de Serviços Gerais I - Preparação e/ou distribuição de café e outras bebidas congêneres; Auxiliar na execução de pequenos eventos internos; Realizar levantamento para fins de aquisição de produtos de copa e limpeza; Executar tarefas auxiliares na área de limpeza e conservação das dependências do Órgão, utilizando materiais e produtos específicos, visando preservar a higiene; Executar serviços internos e externos de limpeza e conservação dos prédios públicos, pátios, jardins, manter limpos os equipamentos e utensílios, mobiliário, instalações diversas, cortinados;
- Conservar e responsabilizar-se pela guarda e manutenção das ferramentas e instrumentos de trabalho; Observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho;
- Efetuar a limpeza de janelas, divisórias, mesas, paredes de alvenaria, azulejos, madeira, escadas e corrimões, todos tipos de pisos, cadeiras, poltronas, telefones, máquinas, pias, vasos sanitários, torneiras, portas, armários, elevadores, forrações, lixeiras, carpetes e cinzeiros, zelando ainda, por toda a limpeza interna e externa, inclusive pátio e calçadas.
- Executar atividades de limpeza e conservação nas dependências dos diversos setores da Câmara Municipal; Manter organizados e conservados os materiais utilizados na execução dos serviços; Manter a devida higiene das instalações sanitárias; Limpar utensílios, como cinzeiros e objetos de adornos; Coletar o lixo nos depósitos, recolhendo-o adequadamente; Remover ou arrumar móveis e utensílios; quando solicitado; Solicitar material de copa e cozinha;
- Quando responsável pelo setor da copa/cozinha, preparar e servir alimentos e bebidas (café, água, sucos e outros) aos visitantes, parlamentares e funcionários, zelar pela limpeza e higienização da copa, bem como responsabilizar-se por todos os equipamentos e utensílios utilizados no setor;
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar tarefas correlatas, a critério do superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

a) Jornada: 40 horas semanais.

b) Especial: Sujeito ao uso de uniforme e Crachá.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

I - a promoção horizontal dos ocupantes dos cargos de Auxiliar de Serviços Gerais I, deve observar o seguinte: *(instituído pela Lei Municipal nº 1.971/2012)*

a) Classe A – habilitação em nível de ensino fundamental incompleto;

b) Classe B – requisito da “Classe A” mais habilitação em nível de ensino fundamental completo ou curso de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte) horas;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

c) Classe C - requisito da “Classe B” mais ensino médio completo.

CARGO: VIGIA I (110)

QUADRO: EFETIVO

Referência Salarial: A - 01 / C - 25

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Executa serviços de vigilância, baseando-se em regras de conduta pré-determinadas, para assegurar a ordem do prédio e a segurança local.

b) Descrição Detalhada

- Cargo: Vigia I - Exercer vigilância dos próprios da Câmara Municipal; Exercer vigilância em locais previamente determinados pela administração; - Realizar ronda, inspeção em intervalos fixados, adotando providências tendentes a evitar roubos, incêndios, danificações no edifício e materiais sob sua guarda;
- Controlar a entrada e saída de pessoas e veículos pelos portões de acesso sob sua vigilância, verificando, quando necessário, as autorizações de ingresso após expediente;
- Verificar se as portas, janelas e demais vias de acesso estão devidamente fechadas, investigar quaisquer condições anormais que tenha observado;- Responder às chamadas telefônicas e anotar recados em horário de ausência da Telefonista; - Levar ao imediato conhecimento das autoridades competentes qualquer irregularidade verificada; - Ligar e desligar alarmes (quando for caso), verificando sua manutenção e funcionamento; - Verificar e informar ao Gabinete da Presidência sobre equipamentos esquecidos ligados ao final do expediente; - Manter o controle de chaves das portas, cadeados e janelas; - Apoiar a equipe de apoio operacional da Câmara nas suas rotinas, quando solicitado; - Apresentar-se sempre barbeado, limpo e convenientemente trajado para o trabalho; - Executar controles de acesso na portaria, identificando, impedindo e/ou direcionando a entrada de pessoas no prédio da Câmara; - Fornecer informações típicas de portaria; - Vistoriar preventivamente as instalações físicas da Câmara, relatando possíveis deficiências ao Setor de Compras ou Patrimônio; - Acompanhar funcionários, quando necessário no exercício de suas funções;
- Hastear e arriar as bandeiras nacional, estadual e municipal em local e dias determinados;
- Desempenhar a função com zelo, presteza, competência, assiduidade, pontualidade, senso de responsabilidade, acatar as orientações dos superiores e tratar com urbanidade e respeito os funcionários e os munícipes, vigiar cuidadosamente toda área sob sua responsabilidade;
- Conservar e responsabilizar-se pela guarda e manutenção das ferramentas e instrumentos de trabalho;
- Executar controles de acesso ao estacionamento, direcionando a entrada, estacionamento e saída de veículos;
- Observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho;
- Fechar e abrir as portas no início e final do expediente diário e porta no plenário, quando for o caso;
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar tarefas correlatas, a critério do superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

a) Jornada: 40 horas semanais.

b) Especial: Sujeito ao trabalho em regime de plantões, uso de uniforme e crachá, atendimento ao público.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

I - a promoção horizontal dos ocupantes dos cargos de Vigia I, deve observar o seguinte: [instituído pela Lei Municipal nº 1.971/2012](#)

a) Classe A – habilitação em nível de ensino fundamental incompleto;

b) Classe B – requisito da “Classe A” mais habilitação em nível de ensino fundamental completo ou



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

curso de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte) horas;
c) Classe C - requisito da “Classe B” mais ensino médio completo.

CARGO: AGENTE ADMINISTRATIVO (101)

QUADRO: EFETIVO

Referência Salarial: A - 01 / C – 25

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Executar atividades de apoio administrativo.

b) Descrição Detalhada

- Agente Administrativo - Executar atividades de apoio administrativo de acordo com as necessidades da administração. Executar tarefas de digitação em geral. Organizar o sistema de arquivos, relatórios. Classificar expediente recebido, proceder a entregas, realizar controles da movimentação de processos, documentos, organizar e elaborar mapas de controle, boletins, demonstrativos, fazer anotações em fichas, manusear fichários, proceder a expedição de correspondência, documentos e outros papéis. Conferir o material de suprimento e controlar sua movimentação. Revisar quanto ao aspecto redacional, ordem de serviços, instruções, exposições de motivos, projetos de leis, minutas de decretos e outros;
- Executar tarefas de apoio aos diversos setores de administração que for necessário.
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar outras atividades compatíveis com as especificadas e conforme a necessidade da administração da câmara, desde que solicitadas por seu superior.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

a) Jornada: 40 horas semanais.

b) Especial: Sujeito ao trabalho em regime de plantões, uso de uniforme e crachá, atendimento ao público.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

I – a promoção horizontal dos ocupantes dos cargos de Agente Administrativo deve observar o seguinte:

a) Classe A – habilitação em nível de ensino fundamental completo;

b) Classe B – requisito da “Classe A” mais cursos de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte) horas, ou ensino médio completo;

c) Classe C - requisito da “Classe B” mais ensino superior completo, em qualquer área. [\(modificado pela Lei Municipal nº 1.971/2012\).](#)

CARGO: CONTÍNUO (107)

QUADRO: EFETIVO

Referência Salarial: A - 01 / C – 25

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Executa trabalhos de coleta e de entrega, internos e externos, de correspondência, documentos, encomendas e outros afins, para atender a solicitações e necessidades da Administração da Câmara Municipal.

b) Descrição Detalhada



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- Executa serviços internos, entregando documentos, mensagens e pequenos volumes, em unidades da própria organização.
- Executa serviços externos, efetuando pequenas compras e pagamentos de contas da Administração da Câmara Municipal.
- Executa serviços simples de escritório, arquivando, tirando cópias de documentos, atendendo telefone, anotando recados e outros, para auxiliar o andamento dos serviços administrativos.
- Orienta e encaminha visitantes às diversas unidades da organização, prestando informações necessárias, atendendo às solicitações dos mesmos.
- Locomove-se, ocasionalmente, levando cheques para efetuar pagamentos e depósitos.
- Executa outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais.
- b) Especial: Sujeito ao trabalho em regime de plantões, uso de uniforme e crachá, atendimento ao público.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

I – a promoção horizontal dos ocupantes dos cargos de Contínuo deve observar o seguinte:

- a) Classe A – habilitação em nível de ensino fundamental incompleto;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais habilitação em nível de ensino fundamental completo ou curso de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte horas);
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais habilitação em nível de ensino médio completo;

CARGO: TELEFONISTA I (108)

QUADRO: EFETIVO

Referência Salarial: A - 01 / C – 25

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- É a funcionário(a) que recebe e efetua telefonemas, Atender, completar e registrar ligações telefônicas internas e externas, transmitindo-os a quem de direito.

b) Descrição Detalhada

- Telefonista I - Realizar atividades relacionadas à execução de trabalhos de recebimento e realização de ligações telefônicas internas e externas, com a seguinte especificação: Atender chamadas telefônicas e realizar ligações telefônicas internas e externas; Controlar permanentemente o painel, observando os sinais emitidos e atendendo as chamadas telefônicas; Atender e transferir ligações internas e externas; Zelar pelo equipamento, comunicando defeitos, solicitando consertos e manutenção; Registrar a duração das ligações; Organizar listas de endereços telefônicos de interesse da Câmara e manter o controle de fichários de interesse dos vereadores; Atender pedidos de informações solicitadas; Receber, anotar e transmitir recados; Executar tarefas de apoio administrativo referente a sua área de trabalho; Registra as ligações interurbanas efetuadas, anotando em formulários apropriados o nome do solicitante, localidade e destinatário, para possibilitar o controle de custos;
- Zela do equipamento telefônico, comunicando defeitos e solicitando seu conserto e manutenção para assegurar o perfeito funcionamento;
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar outras atividades que tenham correlação com as atribuições do cargo.

CONDIÇÕES DE TRABALHO



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- a) Jornada: 40 horas semanais
- b) Especial: sujeito a uso de uniforme e crachá e atendimento ao público

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

I – a promoção horizontal dos ocupantes do cargo de Telefonista I, devem observar o seguinte: (instituído pela Lei Municipal nº 1.971/2012).

- a) Classe A – habilitação em nível de ensino fundamental completo;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais habilitação em nível de ensino médio completo ou curso de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte horas);
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais habilitação em nível superior completo em qualquer área;

CARGO: RECEPCIONISTA (103)

QUADRO: EFETIVO

Referência Salarial: A - 01 / C – 25

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Atende o público em geral, identificando e averiguando suas pretensões para prestar-lhe informações e/ou encaminhá-los às pessoas solicitadas e as atividades de relacionadas á recepção em cerimoniais organizados pela Câmara Municipal.

b) Descrição Detalhada

- Trata-se do servidor encarregado de receber as pessoas, dar informações, bem como encaminhá-las ao departamento competente;
- Atende o munícipe ou visitante, identificando-o e averiguando suas pretensões, para prestar-lhe informações e providenciar o seu devido encaminhamento;
- Registra as visitas, anotando os dados pessoais e comerciais do munícipe e visitante, para possibilitar o controle dos atendimentos diários;
- receber as pessoas que procurarem os dirigentes das repartições, anunciando-as;
- Recebe a correspondência endereçada à Câmara Municipal, bem como aos servidores, dando-lhe a correta distribuição;
- saber informar a localização de setores e de funcionários da Câmara Municipal;
- Realiza serviços de recepção nos cerimoniais organizados pela Câmara Municipal, recepcionando convidados, autoridades e homenageados;
- Atender e transferir ligações externas, quando for o caso;
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executa outras tarefas correlatas determinadas pelo superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais
- b) Especial: Uso de uniforme e crachá e Contato com o público.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

I – a promoção horizontal dos ocupantes dos cargos de Recepcionista, Motorista e Contínuo, devem observar o seguinte:

- a) Classe A – habilitação em nível de ensino fundamental incompleto;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais habilitação em nível de ensino fundamental completo ou curso de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte horas);
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais habilitação em nível de ensino médio completo;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

CARGO: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (100)

QUADRO: EFETIVO

Referência Salarial: A-01 / C-25 REF. A – 01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Assistente Administrativo - Organizar e manter atualizados cadastros, arquivos e outros instrumentos de controle administrativo; Compreende as tarefas de que se destinam a executar, atividades rotineiras de apoio aos trabalhos legislativos, bem como aos serviços administrativos e financeiros da Câmara Municipal.

b) Descrição Detalhada

- Atualizar-se com respeito aos padrões e normas de classificação e catalogação; Proceder à aquisição, guarda e distribuição de material; Realizar levantamentos, análise de dados para pareceres e informações em processos e outras rotinas relacionadas com as atividades administrativas da Câmara Municipal; Revisar quanto ao aspecto redacional, ordem de serviços, instruções, exposições de motivos, projetos de leis, minutas de decretos e outros; Realizar e conferir cálculos relativos a lançamentos; Realizar ou orientar coletas de preços de materiais que possam ser adquiridos; Efetuar ou orientar o recebimento, conferência, armazenagem, conservação de materiais e outros suprimentos; Levantar dados estatísticos dos serviços sob sua responsabilidade; Fazer ou orientar levantamentos de bens patrimoniais; Realizar trabalhos datilográficos, operar terminais eletrônicos, telefonia e equipamentos de microfilmagem;

- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;

- Executar tarefas afins e de interesse da Câmara Municipal;

CONDIÇÕES DE TRABALHO

a) Jornada: 40 horas semanais

b) Especial: Uso de uniforme e crachá e Contato com o público.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

I – a promoção horizontal dos ocupantes dos cargos de Assistente Administrativo deve observar o seguinte:

a) Classe A – habilitação em nível de ensino médio completo;

b) Classe B – requisito da “Classe A” mais cursos de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte) horas, ou ensino superior completo, em qualquer área; ([modificado pela Lei Municipal nº 1.971/2012](#))

c) Classe C - requisito da “Classe B” mais 01 (um) curso de pós-graduação *lato sensu*, com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas.

CARGO: OUVIDOR (114) ([Constituído pela Lei Municipal nº 2.619/2021](#))

QUADRO: EFETIVO

Referência Salarial: A - 01 / C – 25

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Propiciar à comunidade um meio de manifestar as suas reclamações, denúncias pedidos de informações, elogios, outras proposituras e sugestões à ação da Administração Pública, ampliando os canais de participação da comunidade junto ao Poder Legislativo, propiciando aos vereadores e funcionários do Poder Legislativo, meios adequados para atender aos anseios da municipalidade quanto ao encaminhamento das demandas, bem como, orientar a realização de audiências públicas, abertura de



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

comissões parlamentares especiais, comissões especiais de investigação, comissões parlamentares de inquérito, pedidos de informações e outras proposições, além de manter o arquivo de pedidos de providências e reclamações, a fim de evitar a redundância, de forma a atender com eficiência o cidadão usuário dos serviços da Ouvidoria, e ainda manter sigilo sobre denúncias e reclamações que receber, bem como sobre sua fonte, assegurando a proteção dos denunciantes, quando requerer o caso ou assim for solicitado.

b) Descrição Detalhada

- Receber opiniões, reclamações, sugestões, críticas ou denúncias apresentadas pela comunidade em geral;
 - Examinar e identificar as causas e procedência das manifestações recebidas;
 - Analisar, interpretar e sistematizar as manifestações recebidas;
 - Processar e analisar os meios para solucionar todas as demandas, utilizando-se de todos os recursos possíveis;
 - Encaminhar a demanda aos setores responsáveis e/ao Gestor e acompanhar as providências tomadas;
 - Dar ciência e manter informado o interessado das providências tomadas quando for de interesse individual e quando for de interesse público, informar coletivamente;
 - Sugerir ou recomendar a adoção de medidas visando o aperfeiçoamento e o bom atendimento da Instituição;
- organizar e manter atualizado arquivo da documentação relativa às denúncias, reclamações e sugestões recebidas;
- Prestar, quando solicitado, informações e esclarecimentos aos Coordenadores e Chefias deste Órgão;
 - Proteger os direitos dos manifestantes, bem como, resguardar as acusações ou críticas infundadas;
 - Manter sigilo sobre a identidade do manifestante, quando solicitado, ou quando tal providência se fizer necessário;
 - Manter sob sua guarda a manutenção de materiais e equipamentos de uso da Ouvidoria;
 - Estabelecer e divulgar os meios de acesso de suas atividades na Câmara Municipal de forma clara e de fácil acesso na página de internet deste órgão, telefone para contato pessoal, correspondência – via correio, e-mail.
 - Responder ao cidadão, usuário dos serviços da Ouvidoria, no prazo de 10 (Dez) dias úteis, quanto às providências tomadas no âmbito da Câmara Municipal sobre os atos legislativos e administrativos no atendimento de seus interesses;
 - Responder ao cidadão, usuário dos serviços da Ouvidoria, no prazo de 15 (quinze) dias úteis, quanto aos encaminhamentos direcionados no âmbito da Administração Pública, quando a demanda não se tratar de assunto específico de competência da Câmara Municipal de Alta Floresta.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

a) Jornada: 40 horas semanais.

b) Especial: Sujeito ao trabalho em regime de plantões, uso de uniforme e crachá, atendimento ao público.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

I – a promoção horizontal do ocupante do cargo de Ouvidor deve observar o seguinte:

- a) Classe A – habilitação em nível de médio completo e certificado devidamente registrado de conclusão do ensino médio, fornecido por instituição de ensino reconhecida pelos órgãos do poder público;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais cursos de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte) horas;
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais curso de graduação em nível superior completo, em qualquer área;

CARGO: CONTADOR (111)

QUADRO: EFETIVO



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

Referência Salarial: A-01 / C-25

REF. A – 01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Executar as atividades relativas à Contabilidade da Câmara Municipal.

b) Descrição Detalhada

- Colaborar na elaboração dos orçamentos.
- Exercer o controle contábil dos contratos celebrados, observar as recomendações do Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso no que diz respeito à Contabilidade Pública.
- Elaborar balancetes e balanços, encaminhando-os aos órgãos competentes.
- Executar toda atividade orçamentária.
- Elaborar certidões atinentes às suas respectivas atribuições.
- Prestar informações em processos administrativos de sua alçada.
- Proceder aos empenhos de despesas, verificando a classificação e existência de recursos nas dotações orçamentárias.
- Proceder as liquidações e pagamentos de despesas, verificando a regularidade de notas fiscais, documentos comprobatórios e regularidade fiscal.
- Prestar informações e publicações dos relatórios contábeis aos órgãos competentes.
- Manter sistema de registro e controle orçamentário e contábil, verificando sua correta execução, bem como a exatidão e regularidade das contas da Câmara Municipal;
- Preparar em conjunto com a Controladoria Interna e remeter à Prefeitura, na época própria, para fins orçamentários e de planejamento, a proposta da parcela do PPA, LDO e LOA da Câmara Municipal, baseada nas determinações e expectativas da Mesa Diretora;
 - Assinar balanços, balancetes e outros documentos de apuração contábil-financeira, como responsável técnico;
- Encaminhar ao setor contábil da Prefeitura Municipal, na época própria, os balancetes e relatórios contábeis mensais, bimestrais e/ou quadrimestrais para fins de consolidação das contas públicas;
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar quaisquer outras atividades típicas do cargo e/ou do órgão de lotação.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

I - a promoção horizontal do ocupante do cargo de Contador deve observar o seguinte: (instituído pela Lei Municipal nº 1971/2012)

- a) Classe A – habilitação em nível de superior completo e respectivo registro no órgão de classe;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais pós-graduação *lato sensu*, correlacionados à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas;
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais 01 (um) curso pós-graduação *lato sensu*, correlacionados à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas, ou título de mestre.

CARGO: AUDITOR PUBLICO INTERNO (112)

QUADRO: EFETIVO

Referência Salarial: A-01 / C-25

REF. A – 01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Atribuições definidas pela Lei Municipal nº 2017/2012.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

a) Jornada: 40 horas semanais

b) Especial: Sujeito a uso de uniforme e crachá, atendimento ao público.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

I - a promoção horizontal do ocupante do cargo de Auditor Público Interno deve observar o seguinte:

- a) Classe A – habilitação em nível de superior completo e respectivo registro no órgão de classe;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais pós-graduação *lato sensu*, correlacionados à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas;
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais curso de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte) horas.

CARGO: SECRETÁRIO DE DIVISÃO PARLAMENTAR (88)

QUADRO: COMISSÃO

Referência Salarial: DAS-01 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Dirigir, executar, orientar e auxiliar nos serviços gerais de assessoramento, instalação de legislatura, posse de prefeito, vereadores, eleição e posse de mesa diretora, de redação e técnica legislativa, organização das sessões plenárias, classificação de documentos e correspondências, auxiliar à presidência, aos gabinetes dos vereadores, aos servidores e às comissões permanentes no desenvolvimento dos trabalhos legislativos da Câmara e outros exercícios correlatos.

b) Descrição Detalhada

- Promover a instalação de legislatura, posse dos vereadores, prefeito e vice-prefeito, bem como eleição bial e posse da mesa diretora do Legislativo, acolhendo as devidas declarações de bens, diplomas dos eleitos entre outros documentos, observando as regras de transição democrática de governo e encaminhando à unidade competente para arquivamento;
- Redigir, digitar, orientar e/ou auxiliar na elaboração das proposições legislativas, como projetos de lei complementares e ordinários, de decreto legislativo, de resolução, propostas de emendas à Lei Orgânica, emendas à projetos, subemendas, substitutivos, moções, requerimentos e indicações de interesse dos vereadores;
- Auxiliar no controle e tramitação dos projetos pautados, processos, documentos e demandas de interesse do Presidente, acompanhando os prazos regimentais, pedidos de adiamentos, vistas, aprovação ou rejeição e outros;
- Receber da unidade competente os processos relativos aos projetos pautados e, doravante, efetua as respectivas fases de trâmite dos mesmos no respeitante sistema, imprimindo-as, coletando as devidas assinaturas e juntando-as no processo;
- Redigir, digitar, orientar e/ou auxiliar na elaboração dos respectivos atos administrativos, como decretos legislativos, resoluções, portarias específicas, comunicados, convites, certidões e declarações e outros de interesse do legislativo, coletando a(s) respectiva(s) assinatura(s), efetuando a devida publicidade daqueles que se fizer necessário e encaminhando à(s) unidade(s) competente(s) para arquivamento;
- Redigir, digitar, orientar e/ou auxiliar na elaboração da correspondência oficial do Gabinete da Presidência da Câmara, bem como do gabinete dos vereadores;
- Orientar a técnica legislativa a ser observada na elaboração de documentos e expediente;
- Executa serviços de digitação para atender ao processo legislativo;
- Orientar a unidade competente quanto a necessidade de preparação de material específico para publicação na imprensa local e/ou regional, bem como no site oficial do legislativo;
- Realizar estudos, pesquisas e reúne legislação, projetos e propostas de interesse da presidência e dos vereadores, assessorando-os nas questões que se fizerem necessárias e que estiverem a seu alcance;
- Auxiliar o presidente na organização da Ordem do Dia, estabelecendo previamente as matérias em pauta a serem discutidas e deliberadas nas sessões respectivas, observando o prazo regimental de sua afixação no local de praxe;
- Auxiliar o presidente nas convocações e desenvolvimento das sessões extraordinárias durante o período



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

normal de funcionamento da Câmara ou durante o recesso legislativo;

- Organizar e participar das sessões plenárias e congêneres, auxiliando no desenvolvimento dos serviços plenários, assistindo ao Presidente e vereadores, anotando as deliberações e fornecendo material de apoio ao atendimento das solicitações;
- Coletar assinaturas nos registros de presença das sessões ordinárias e extraordinárias, além das inscrições para uso da tribuna;
- Coletar os autógrafos da Mesa Diretora nas proposituras e demais documentos objetos de aprovação pelo plenário, bem como de todos os vereadores nas atas deliberadas;
- Auxiliar o presidente nos despachos necessários às deliberações do plenário;
- Elaborar e digitar, através de sistema informatizado, as atas das sessões (ordinárias, extraordinárias e solenes) da Câmara, audiências públicas e reuniões do gabinete da presidência (quando requisitado), além de, periodicamente, providenciar o encadernamento e remeter ao arquivo para a preservação da informação;
- Ter sob sua guarda os termos de posse do prefeito, vice-prefeito, vereadores e mesa diretora, bem como as atas das sessões secretas da Câmara e toda a documentação sigilosa, a critério da presidência.
- Coordenar os trabalhos e reuniões das comissões permanentes, mantendo-se informado a respeito das atividades desenvolvidas pelas comissões;
- Acompanhar o prazo dos projetos enviados ao prefeito municipal para fins de sanção e promulgação, comunicando ao presidente os casos de prazos exauridos e adotando as providências que lhe forem determinadas;
- Efetuar a triagem, organização, paginação, conferência, certificação e encerramento dos processos conclusos inerentes ao departamento, além de remetê-los à(s) unidade(s) competente(s) para digitalização e arquivamento;
- Alimentar o site oficial do Poder Legislativo com informações e documentos inerentes ao departamento;
- Atender aos públicos internos e externos;
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Cumprir as normas legais, regulamentares e de controle interno;
- Realizar outras tarefas correlatas ao cargo por iniciativa própria ou que lhe forem atribuídas por superior imediato;

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação
- b) Especial: Contato com o público. O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a prestação de serviços externos, à noite, sábados, domingos e feriados.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Instrução: Qualquer formação Ensino Superior completo / Cargo de Livre Nomeação
- b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: SECRETÁRIO DE APOIO ÀS COMISSÕES PARLAMENTARES (155)

QUADRO: COMISSÃO

REFERÊNCIA SALARIAL: DAS-02

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária ([modificado pela Lei Municipal nº 2.619/2021](#))

- Assessorar, acompanhar e orientar quanto aos trabalhos e reuniões das comissões permanentes e temporárias.

b) Descrição Detalhada ([modificado pela Lei Municipal nº 2.619/2021](#))

- Orientar sobre a frequência dos membros das Comissões Legislativas, permanentes e temporárias, nas



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

reuniões ordinárias e extraordinárias;

- Orientar e acompanhar quanto ao andamento dos projetos em trâmite nas Comissões, gerenciando seus prazos;
- Orientar quanto a elaboração e digitação através de sistema informatizado, das atas das reuniões das comissões permanentes, bem como das temporárias (assuntos relevantes, representação, processante e parlamentares de inquérito), além de, periodicamente, acompanhar o procedimento de encadernamento e remessa ao arquivo para a preservação da informação;
- Orientar, auxiliar e acompanhar quanto aos ofícios necessários inerentes às comissões, os pareceres inerentes as matérias de suas competências e demais atos das comissões,
- Esclarecer as comissões sobre prazos e providências das proposições em tramitação;
- Observar quanto ao cumprimento da legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Realizar outras tarefas correlatas ao cargo que lhe forem atribuídas.

CONDIÇÕES DE TRABALHO (*modificado pela Lei Municipal nº 2.619/2021*)

- a) Jornada: 25 horas semanais / Livre Nomeação
- b) Especial: Contato com o público. O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a prestação de serviços externos, à noite, sábados, domingos e feriados.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO (*modificado pela Lei Municipal nº 2.619/2021*)

- a) Instrução: Formação em nível superior no curso de Bacharel em Direito / Cargo de Livre Nomeação
- b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: SECRETÁRIO ASSISTENTE DE DIVISÃO PARLAMENTAR (93)

QUADRO: COMISSÃO

Referência Salarial: DAS-03 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

-Prestar assessoria e auxiliar nos trabalhos do gabinete da Presidência, auxiliar nos serviços gerais de assessoramento ao gabinete sob orientação e acompanhamento da Chefia de Gabinete da Presidência.

b) Descrição Detalhada

- Auxiliar o Presidente em suas relações com o Executivo Municipal e outros órgãos da esfera Estadual;
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar outras tarefas correlatas que lhe forem determinadas pelo superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação
- b) Especial: Contato com o público. O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a prestação de serviços externos, à noite, sábados, domingos e feriados.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Instrução: Qualquer Escolaridade / Cargo de Livre Nomeação
- b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: AGENTE LEGISLATIVO PARLAMENTAR (95)

QUADRO: COMISSÃO

Referência Salarial: DAI-01 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

a) Descrição Sumária

- Prestar assessoria e auxiliar nos trabalhos direto do gabinete da Presidência, auxiliar nos serviços gerais de assessoramento ao gabinete sob orientação e acompanhamento da Chefia de Gabinete da Presidência;

b) Descrição Detalhada

- Auxiliar o Presidente em suas relações com o Executivo Municipal, auxiliando e atendendo a demanda do público externo junto ao Executivo;
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar outras tarefas correlatas que lhe forem determinadas pelo superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

a) Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação

b) Especial: Contato com o público. O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a prestação de serviços externos, à noite, sábados, domingos e feriados.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

a) Instrução: Qualquer Escolaridade / Cargo de Livre Nomeação

b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: ASSESSOR LEGISLATIVO DE IMPRENSA (78)

QUADRO: COMISSÃO

Referência Salarial: DAI-02 A – 01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Cabe a este departamento executar os trabalhos relativos à publicação de todas as matérias de interesse da Câmara, seja elas de cunho Legislativo ou Administrativo, acompanhar as Sessões Ordinárias e Extraordinárias para selecionar as matérias a serem publicadas; acompanhar as ações desenvolvidas pela presidência e Mesa Diretora, a fim de torná-las de conhecimento público quando se fizer necessário.

- Elaborar e revisar textos jornalísticos, selecionando veículos de comunicação, providenciando sua publicação; efetuar reportagens de natureza profissional.

b) Descrição Detalhada

- Realizar as atividades relativas à divulgação das realizações e dos atos do Legislativo, nos âmbitos internos e externos da Casa;

- Zelar pela boa imagem do Poder e de seus representantes, e passar à comunidade, por intermédio da informação, a transparência das ações desenvolvidas pelos Vereadores;

- Efetuar triagem de manuscritos e propostas de comunicação, selecionando matérias de acordo com a política de ação definida.

- Auxiliar no registro dos eventos realizados pela Câmara Municipal, visando uma posterior divulgação através dos veículos de comunicação.

- Revisar e apurar os textos elaborados submetendo-os a consideração superior.

- Proceder o acompanhamento das notícias na imprensa, selecionando aquelas de interesse da Câmara Municipal, divulgando aos interessados.

- Redigir e revisar sob orientação direta, matérias, textos, artigos e "release", acerca da programação da Câmara Municipal e providenciar sua publicação.

- Auxiliar nas atividades de seleção de textos, fotos, materiais de campanha publicitária, verificando sua qualidade e adequação ao trabalho em execução.

- Organizar e manter atualizado arquivo de notícias, fotos, imagens e reportagens de interesse da Câmara.

- Emitir parecer sobre assunto de sua especialidade.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar outras tarefas correlatas que lhe forem determinadas pelo superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação
- b) Especial: Contato com o público. O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a prestação de serviços externos, à noite, sábados, domingos e feriados.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

CARGO: ASSISTENTE DE GABINETE DE VEREADOR (92)

QUADRO: COMISSÃO

Referência Salarial: DAI-04 REF. A – 01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Executa serviços relativos ao Gabinete do Vereador, de natureza complexa, para atender rotinas preestabelecidas e eventuais.

b) Descrição Detalhada

- Examina toda a correspondência, analisando-a e coletando dados referentes a informações solicitadas para elaborar respostas, de acordo com a orientação do Vereador, e posteriormente encaminhamento.
- Anota ditados de cartas, relatórios e de outros tipos de documentos, para digitá-los e providenciar a expedição e/ou arquivamento dos mesmos.
- Redige e digita a correspondência oficial inerente ao Gabinete do Vereador.
- Organiza e mantém um arquivo privado de documentos confidenciais ou pessoais visando o armazenamento de informações e sua recuperação.
- Mantém contatos verbais, telefônicos ou por escrito, obtendo informações úteis para o bom funcionamento do Gabinete do Vereador.
- Atende e/ou faz telefonemas, recebe, anota e/ou transmite recados, recebe e transmite fax, acompanha o andamento dos expedientes da exclusiva competência do Vereador, bem como do processo legislativo.
- Redige e providencia a digitação de Projetos de Lei, de Decreto Legislativo, de Resolução, Moção, Requerimento e Indicação proposto pelo Vereador.
- Auxilia durante as Sessões, anotando as deliberações e fornecendo material de apoio como Leis, Doutrinas, Jurisprudência e outros que se fizerem necessários para atender as solicitações do Vereador.
- Providencia o arquivamento das pautas das Sessões realizadas pela Câmara Municipal.
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar outras tarefas correlatas que lhe forem determinadas pelo superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

a) Jornada: 40 horas semanais

b) Especial: O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a realização de viagens e trabalhos aos sábados, domingos e feriados.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

a) Instrução: Qualquer Escolaridade / Cargo de Livre Nomeação

b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: PROCURADOR JURÍDICO (113)

QUADRO: EFETIVO

Referência Salarial: A-01 a C-25

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Trata-se do órgão permanente do Legislativo Altaflorestense, integrado por Advogado devidamente inscritos na OAB.
- Executa serviços jurídicos auxiliando a Presidência, as Comissões e Vereadores no desenvolvimento dos trabalhos Legislativos da Câmara.

b) Descrição Detalhada

- Aos Advogados atribuem a figura de procuratório Judicial e extrajudicial da Câmara Municipal,



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

notadamente em ações ordinárias, trabalhistas, mandados de segurança, ações populares, bem como a defesa da constitucionalidade e da legalidade em abstrato do processo Legislativo do Município, questionadas em sede de Ação direta de constitucionalidade ante o texto fundamental do estado de Mato Grosso e do País, bem como dar consultoria a Mesa Diretora, e demais Vereadores, nos trabalhos Legislativos, apresentados individualmente ou em grupo;

- Assessorar as Comissões permanentes em suas reuniões, primando pelos aspectos legal e constitucional das matérias, fornecendo o Parecer Jurídico;
- orientar a Secretaria Parlamentar quando da elaboração dos Projetos e proposições do Legislativo;
- orientar e supervisionar juridicamente a Câmara;
- Auxiliar a Comissão de Licitação e Pregoeiro na elaboração de licitações e emitir parecer;
- Auxiliar na elaboração os contratos celebrados pela Câmara e emitir parecer.
- Representar o Poder Legislativo Municipal, em juízo ou fora dele, ou se fazer representar para tal fim;
- Instruir, dar parecer e acompanhar o andamento de processos judiciais que envolvam o Poder Legislativo Municipal, apresentando recursos e embargos em qualquer instância, comparecendo a audiências e outros atos para defender direitos ou interesses da Câmara;
- Emitir pareceres, quando solicitado, sobre assuntos de natureza jurídica relacionados à gestão administrativa, especialmente os referentes a interpretação de textos legislativos, aplicação de dispositivos legais;
- Orientar as comissões de inquérito e o processo disciplinar;
- Executar outras tarefas correlatas que lhe forem determinadas pelo superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

a) Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação

b) Especial: O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a realização de trabalhos aos sábados, domingos e feriados.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

I - a promoção horizontal do ocupante do cargo de Procurador Jurídico, com jornada de 30 (trinta) horas semanais, deve observar o seguinte:

- a) Classe A – habilitação em nível de superior completo, na especificidade da área de atuação, e respectivo registro no órgão de classe;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais curso de pós-graduação *lato sensu*, correlacionados à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas;
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais curso de pós-graduação *lato sensu*, correlacionados à área de atuação do servidor com carga mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas cada.

CARGO: SECRETÁRIO DE EXPEDIENTE, ARQUIVO E PROTOCOLO (94)

QUADRO: COMISSIONADO

Referência Salarial: DAS-03 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Executar as atividades relativas ao protocolo e controle dos processos que tramitam na Câmara, principalmente correspondências;

b) Descrição Detalhada

- Manter atualizado o registro dos atos praticados por esta Casa de Leis;
- Prestar informações aos vereadores, sempre que for solicitado, relativo ao banco de dados já existente;
- Proceder com arquivamento de Leis, Decretos Legislativos, Resoluções, Moções, Requerimentos, Indicações e Atos da Câmara Municipal;
- Proceder com recebimento e expedição de documentos, registrando em livros próprios ou utilizando o sistema informatizado para manter o controle de sua tramitação.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- Protocolar todos os projetos de emenda à lei orgânica, de lei, resoluções, decretos, requerimentos e ofícios de qualquer ordem, moções, indicações, substitutivos, emendas e pareceres das comissões e demais proposições legislativas;
- Registrar e/ou abrir processos de tramitação de documentos, observar a tramitação de papéis e de documentos até o despacho final e arquivamento;
- Manter atualizados, em pastas apropriadas, os comprovantes das publicações dos atos oficiais da Câmara;
- Coordenar a disposição de documentos de forma a atender as necessidades de consulta e demanda dos processos do Poder Legislativo;
- Elaboração e a coordenação dos expedientes, normas, comunicações, relatórios, pareceres e documentos afins, relativos ao arquivo geral;
- Arquivar os documentos relativos a todos os Setores da Câmara Municipal de Alta Floresta, mantendo controle e acessibilidade;
- Coordenar a organização de acervos do Poder Legislativo, organiza e mantém atualizados os arquivos classificando os documentos por ordem cronológica e/ou alfabética, para manter um controle sistemático dos mesmos;
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades.
- Executar outras tarefas correlatas que lhe forem determinadas pelo superior imediato.
- Coordenação e a execução dos procedimentos de arquivo de acordo com as normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação
- Especial: O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a realização de trabalhos aos sábados, domingos e feriados.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- Instrução: Ensino médio completo ou superior.
- Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: SECRETÁRIO CHEFE DE GABINETE (85)

QUADRO: COMISSIONADO

Referência Salarial: DAS-02 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Executar as atividades relativas ao planejamento, organização, supervisão e coordenação as atividades da Presidência;

b) Descrição Detalhada

- Preparar e expedir circulares de interesse a Presidência;
- Organizar a agenda das atividades e programas oficiais do Presidente e tomar as providências necessárias para sua observância;
- Organizar audiências do Presidente, selecionando os pedidos e corrigindo dados para compreensão do histórico, análise e decisão final dos assuntos;
- Atender as pessoas que procuram o Presidente, encaminhando-as ou marcando-lhes audiências;
- Prestar assistência à Presidência nas funções de ligação com os demais Poderes, autoridades e Municípios;
- Fazer recepcionar visitantes oficiais do Governo Municipal;
- Manter arquivo de documentos que, por sua natureza devam ser guardado de modo reservado;
- Em conjunto com a Assessoria Parlamentar, organizar as solenidades promovidas pela Câmara;
- Manter registro de nomes, endereços e telefone de autoridades.
- Prestar assistência à Presidência nas Sessões Ordinárias e Extraordinárias.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar outras tarefas correlatas que lhe forem determinadas pelo superior imediato.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação
- b) Especial: O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a realização de trabalhos aos sábados, domingos e feriados.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Instrução: Qualquer Escolaridade / Cargo de Livre Nomeação
- b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: SECRETÁRIO DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS (87)

QUADRO: COMISSIONADO

Referência Salarial: DAS-02 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Executar as atividades relativas a empenhamento, liquidação e pagamentos e controle orçamentário da despesa.

b) Descrição Detalhada

- Assessorar o Presidente em matéria de planejamento, coordenação, controle e avaliação das atividades desenvolvidas pela Câmara Municipal;
- Promover a execução de atividade de natureza econômico-financeira da Câmara;
- Obter informações de natureza econômico-financeira a respeito da Câmara e manter atualizado um sistema de registros e dados estatísticos das informações colhidas;
- acompanhar e controlar a execução de contratos celebrados pela Câmara Municipal;
- Elaborar em coordenação com a Presidência, a proposta orçamentária anual de acordo com a política estabelecida pelo governo municipal;
- processar a despesa e manter o registro e o controle contábeis da administração financeira e patrimonial da Câmara;
- Efetuar o pagamento de despesas de acordo com as disponibilidades financeiras e com o cronograma orçamentário;
- Comunicar ao Presidente, com a devida antecedência, o possível esgotamento das dotações orçamentárias;
- Auxiliar os Senhores Vereadores no estudo e discussão da Proposta Orçamentária da Câmara;
- Apresentar ao presidente os balancetes: patrimoniais e financeiros e, respectivas peças discriminativas da movimentação de verbas até o dia vinte do mês subsequente;
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar outras tarefas correlatas que lhe forem determinadas pelo superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação
- b) Especial: Atendimento ao público, uso de uniforme e crachá.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Instrução: Nível superior em Ciências Contábeis
- b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

CARGO: SECRETÁRIO DE DIVISÃO DE PATRIMÔNIO (153)

QUADRO: COMMISSIONADO

Referência Salarial: DAI-02 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Manter o controle adequado de todos os bens móveis e imóveis da Câmara Municipal, com registro atualizado e controlar e manter os registros de entrada e saída dos materiais sob sua guarda.

b) Descrição Detalhada

- Manter atualizado os registros dos bens móveis e imóveis;
- Cadastrar os bens adquiridos imediatamente após a liquidação, com respectivo tombamento e a fixação de plaqueta em ordem cronológica;
- Emitir mensalmente depreciação dos bens;
- Manter relatório e inventário atualizado dos bens móveis e imóveis;
- Providenciar baixa do bens inservíveis e reavaliação quando necessário;
- Emitir termo de responsabilidade, colher assinaturas e fixar em local visível;
- Executar os serviços de controle patrimonial, depreciação e reavaliação, bem como da disponibilização dos bens aos servidores e vereadores através de registro e atualização da responsabilidade pela utilização dos bens;
- Solicitar e acompanhar a manutenção preventiva e corretiva dos bens móveis e imóveis da Câmara;
- Efetuar a conferência e aceite dos materiais permanentes adquiridos e dos serviços de manutenção em geral em bens móveis, visando sua regular liquidação;
- realizar o inventário de bens móveis e imóvel anual;
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar outras tarefas correlatas que lhe forem determinadas pelo superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação
- b) Especial: Atendimento ao público, uso de uniforme e crachá.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Instrução: Ensino médio completo ou superior.
- b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: SECRETÁRIO DE DIVISÃO DE ALMOXARIFADO (91)

QUADRO: COMMISSIONADO

Referência Salarial: DAI-02 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Caberá a Divisão de Almojarifado apurar as suas necessidades e solicitar dentro do cronograma, o pedido de compra para suprimento de material, garantindo a prestação dos servidores;

b) Descrição Detalhada

- manter o controle adequado de todos os bens móveis e imóveis da Câmara Municipal, com registro atualizado e controlar e manter os registros de entrada e saída dos materiais sob sua guarda;
- atender todos os preceitos legais que regulam a matéria, controlar todo o material de consumo da Câmara, desde a sua aquisição e distribuição, tendo sempre à mão dados concretos quanto ao estoque existente, necessidade de novas aquisições de materiais consumidos por cada setor, apresentar quando solicitado a Controladoria o relatório de consumo e providenciando o inventário ao término do exercício;
- examinar, conferir e receber o material adquirido de acordo com as Notas de Empenho, podendo, quando



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- for o caso, solicitar o exame dos setores técnicos requisitantes ou especializados;
- conferir os documentos de entrada de material, e atestar as Notas Fiscais para pagamento;
 - atender às requisições de materiais das Unidades Administrativas;
 - realizar o balanço mensal fornecendo dados para a contabilidade;
 - organizar o almoxarifado de forma a garantir o armazenamento adequado, e a segurança dos materiais em estoque;
 - fazer ocorrência de mercadorias entregues em desacordo com o empenho;
 - realizar o inventário anual dos materiais em estoque;
 - receber, conferir, controlar e processar as requisições de materiais encaminhadas à Divisão de Almoxarifado;
 - distribuir os materiais a serem fornecidos, realizando a conferência, embalagem, pesagem, marcação, acondicionamento dos mesmos;
 - processar a contagem física do estoque eventual, mensalmente;
 - identificar, codificar, cadastrar e catalogar os materiais usados pela Câmara Municipal, bem como responsabilizar-se pela emissão e distribuição, aos usuários;
 - emitir pedidos de compras para reposição de estoque, bem como para atender as requisições de material inexistente e sem similar no Almoxarifado;
 - organizar o Almoxarifado de forma a garantir o armazenamento adequado e a segurança dos materiais em estoque;
 - atestar e encaminhar as notas fiscais para pagamento;
 - observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
 - executar outras tarefas correlatas que lhe forem determinadas pelo superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais
- b) Especial: Atendimento ao público, uso de uniforme e crachá.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Instrução: Ensino médio completo ou superior.
- b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: SECRETÁRIO DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS (76)

QUADRO: COMISSONADO

Referência Salarial: DAI-01 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Executar o controle, recrutamento, seleção e treinamento de pessoal da Câmara Municipal, respeitando os princípios constitucionais para concurso público, admissão, demissão e movimentação de recursos humanos, manter arquivo e registro de toda documentação pessoal dos funcionários da Câmara Municipal;

b) Descrição Detalhada

- Assessorar o Presidente na formulação da política de administração da Câmara;
- Promover o estudo de problemas administrativos, principalmente os de estrutura e funcionamento, assim como propor diretrizes e normas de organização de serviços e simplificação do trabalho;
- Fiscalizar para que não haja descumprimento dos limites de gastos com pessoal estabelecidos pela C.F. e LRF;
- Lançar, quando solicitado, verbas remuneratórias e descontos no sistema de folha de pagamento quando lhe for solicitado;
- Gerir o relógio ponto, emitindo relatórios e conferindo a assiduidade dos servidores quando lhe for solicitado;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- Promover o cadastramento e a vida funcional dos servidores;
- Conferir se os documentos de admissão e exoneração de servidores estão todos apensados às respectivas pastas para envio ao TCE pelo sistema APLIC;
- Elaborar os atos de nomeação e demissão dos servidores;
- Prestar informações nos processos referentes ao quadro de pessoal;
- Manter o arquivo dos documentos referente à vida funcional dos servidores;
- Expedir Certidão referente à vida funcional dos servidores;
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades.
- Executar outras tarefas correlatas que lhe forem determinadas pelo superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação
- b) Especial: Atendimento ao público, uso de uniforme e crachá.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Instrução: Qualquer nível de escolaridade. Ensino médio completo ou superior.
- b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: SECRETÁRIO DIVISÃO DE COMPRAS (97)

QUADRO: COMMISSIONADO

Referência Salarial: DAS-03 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Realizar segundo legislação específica a compra de materiais e serviços da administração pública municipal. Responsabilizar-se pelo andamento dos processos licitatórios, bem como o cadastro de fornecedores do município.
- Efetuar a fiscalização de entrega de produtos e materiais conforme estabelecido em edital e contratos administrativos.

b) Descrição Detalhada

- Ter sob sua responsabilidade cadastro de fornecedores do município;
- Organizar e impulsionar processos licitatórios, auxiliar na emissão de justificativas nos casos de dispensa e inexigibilidade de licitação;
- Realizar pesquisa prévia de preços de produtos e serviços;
- Fiscalizar o recebimento de materiais conforme prazos e condições estabelecidas em Edital e contrato administrativo;
- Gerir os processos de compras desde a solicitação até a liberação para a montagem do edital, incluindo orçamentação, avaliação e liberação dos memoriais descritivos e termos de referência;
- Manter o cadastro de fornecedores e prestadores de serviços e expedir os Certificados de Regularidade de Situação Jurídico-fiscal;
- Providenciar o cumprimento de atividades necessárias às licitações, conforme normas vigentes;
- Realizar as compras de materiais e a contratação de serviços que dispensam licitações;
- Manter contatos com fornecedores, dando uma maior rapidez no andamento do processo;
- Providenciar o pré-empenho das despesas da Câmara Municipal;
- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação
- b) Especial: Atendimento ao público, uso de uniforme e crachá.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Instrução: Ensino médio completo ou superior.
- b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: MOTORISTA (104)

QUADRO: EFETIVO

Referência Salarial: A - 01 / C – 25

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Dirigir o veículo oficial da Câmara Municipal, transportando os passageiros autorizados;

b) Descrição Detalhada

- Realizar viagens estaduais e interestaduais;
- Realizar entregas de documentos, convocações e correspondências em geral, colhendo assinaturas se necessário;
- Acompanhar as manutenções preventivas e corretivas do veículo, especialmente nas trocas de óleo, calibragem de pneus, abastecimentos, revisões do sistema elétrico e de refrigeração, ar condicionado, freios e demais itens necessários ao bom funcionamento;
- Manter em ordem e em dia os documentos de uso obrigatório do veículo;
- Verificar pneus, extintor de incêndio e demais equipamentos de uso obrigatório do veículo;
- Preencher e manter em dia o relatório diário de uso (saídas e retornos), manutenção e quilometragem do veículo;
- Comunicar as ocorrências de fatos e avarias relacionados com o veículo sob sua responsabilidade;
- Cumprir as normas internas referentes ao uso dos veículos oficiais do Poder Legislativo;
- Manter o veículo sob sua responsabilidade em perfeito estado de conservação, limpeza e condições de funcionamento;
- Apoiar os demais setores de apoio da Câmara, sempre que necessário;
- Apresentar-se sempre a caráter e trajado para o trabalho;
- Exigir o uso do cinto de segurança;
- Executar outras atividades correlatas.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais
- b) Especial: Atendimento ao público, uso de uniforme e crachá.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

I - a promoção horizontal dos ocupantes dos cargos de Recepcionista, Motorista e Contínuo, devem observar o seguinte:

- a) Classe A – habilitação em nível de ensino fundamental incompleto;
- b) Classe B – requisito da “Classe A” mais habilitação em nível de ensino fundamental completo ou curso de qualificação profissional ou curso técnico, totalizando 120 (cento e vinte horas);
- c) Classe C - requisito da “Classe B” mais habilitação em nível de ensino médio completo.

CARGO: CHEFE DE DEPARTAMENTOS

- Chefe de Divisão de Planejamento
- Chefe de Div. de Recursos Humanos e Gestão da Informação
- Chefe de Divisão de Licitação e Contratos
- Chefe de Divisão de Atendimento e Frotas
- Chefe de Divisão de Serviços Gerais de Manutenção



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- Chefe de Divisão de Vigilância

QUADRO: COMISSIONADO

Referência Salarial: DAS-02 a DAI-06

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Planeja, dirige e promove a execução de todas as atividades da divisão que chefia, distribuindo serviços a todos os servidores da divisão e avaliando resultados para assegurar o bom andamento dos trabalhos.

b) Descrição Detalhada

- Promove a execução de todas as atividades do departamento, baseando-se nos objetivos a serem alcançados, e na disponibilidade de recursos humanos e materiais para definir prioridades e rotinas;
- Orienta os executores na solução de dúvidas e problemas, sugerindo estudos pertinentes, para possibilitar melhor desempenho dos trabalhos;
- Apresenta e encaminha a seu superior imediato relatório dos trabalhos que estão sendo desenvolvidos na divisão;
- Reúne mensalmente ou quando necessário os seus subordinados para discutir assuntos ligados diretamente à divisão;
- Assina e revisa documentos necessários à execução dos trabalhos ligados à divisão, e controla sua utilização;
- Avalia o resultado dos programas, detecta falhas e propõe modificações.
- Executa outras tarefas correlatas que lhe forem determinadas pelo superior imediato;
- A Chefia de Recursos Humanos cabe propor a seus superiores a escala de férias dos servidores e observar rigorosamente o horário de trabalho;
- Atender as normas internas referentes as rotinas e procedimentos, pertinentes ao cargo e função vinculados a divisão.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais / Cargo de Livre Nomeação
- b) Especial: Atendimento ao público, uso de uniforme e crachá.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Instrução: Qualquer nível de escolaridade.
- b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: SECRETÁRIO DE DIVISÃO DE TESOUREARIA (89)

QUADRO: COMISSIONADO

Referência Salarial: DAS-02 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Desenvolver atividades administrativas (documentos, registros, encaminhamentos, outros) relativas ao exercício do cargo, utilizando-se dos meios mecânicos e/ou informatizados disponíveis para esse fim;

b) Descrição Detalhada

- Elaborar e manter atualizada a escrituração de movimentos de Caixa;
- Elaborar e manter atualizado demonstrativo de movimento de Bancos;
- Efetuar cálculos de acréscimos de tributos e outros relativos à função;
- Efetuar, nos prazos legais, os recolhimentos devidos, prestando contas;
- Elaborar balancetes e demonstrativos do trabalho realizado e de importâncias recebidas e pagas;
- Solicitar o repasse de duodécimo mensalmente ao Poder Executivo dentro do prazo constitucional;
- Manter o controle dos depósitos, aplicações e retiradas bancárias;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- Conferir e rubricar livro caixa;
- Efetuar, em conjunto com o Presidente da Câmara Municipal, o pagamento de despesas, de acordo com as disponibilidades de numerários em ordem cronológica;
- Exercer outras atividades relativas à unidade e à função, de acordo com a necessidade;
- Prestar, pessoalmente ou por telefone, ótimo atendimento ao público e aos fornecedores, fornecendo-lhes de forma cortês e educada, todas as informações de serviço que estiverem ao seu alcance e, quando for o caso, encaminhando-os aos órgãos ou pessoas competentes;
- Encaminhar ou transportar documentos até as instituições financeiras, relacionados a atividade do setor;
- Utilizar os equipamentos de proteção individual, pertinentes ao exercício de suas atribuições;
- Cumprir as normas internas referentes ao uso dos veículos oficiais do Poder Legislativo;
- Exercer outras atividades afins, quando autorizadas pelo Presidente.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais / Cargo Nomeação
- b) Especial: Atendimento ao público, uso de uniforme e crachá.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Instrução: Ensino médio completo ou superior.
- b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: AGENTE DE LIMPEZA E SERVIÇOS GERAIS (...)

QUADRO: COMISSIONADO

Referência Salarial: DAI-05 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES:

a) Descrição Sumária

- Executa serviços de zeladoria, conservação e manutenção na parte interna da Câmara Municipal, garantindo o bom funcionamento, assegurando-lhes as condições de higiene e segurança, prepara e serve café, chá, água e outros, zelando pela ordem e limpeza da copa.

b) Descrição Detalhada

- Preparação e/ou distribuição de café e outras bebidas congêneres; Auxiliar na execução de pequenos eventos internos; Realizar levantamento para fins de aquisição de produtos de copa e limpeza; Executar tarefas auxiliares na área de limpeza e conservação das dependências do Órgão, utilizando materiais e produtos específicos, visando preservar a higiene; Executar serviços internos e externos de limpeza e conservação dos prédios públicos, pátios, jardins, manter limpos os equipamentos e utensílios, mobiliário, instalações diversas, cortinados;
- Conservar e responsabilizar-se pela guarda e manutenção das ferramentas e instrumentos de trabalho; Observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho;
- Efetuar a limpeza de janelas, divisórias, mesas, paredes de alvenaria, azulejos, madeira, escadas e corrimões, todos tipos de pisos, cadeiras, poltronas, telefones, máquinas, pias, vasos sanitários, torneiras, portas, armários, elevadores, forrações, lixeiras, carpetes e cinzeiros, zelando ainda, por toda a limpeza interna e externa, inclusive pátio e calçadas.
- Executar atividades de limpeza e conservação nas dependências dos diversos setores da Câmara Municipal; Manter organizados e conservados os materiais utilizados na execução dos serviços; Manter a devida higiene das instalações sanitárias; Limpar utensílios, como cinzeiros e objetos de adornos; Coletar o lixo nos depósitos, recolhendo-o adequadamente; Remover ou arrumar móveis e utensílios; quando solicitado; Solicitar material de copa e cozinha;
- Quando responsável pelo setor da copa/cozinha, preparar e servir alimentos e bebidas (café, água, sucos e outros) aos visitantes, parlamentares e funcionários, zelar pela limpeza e higienização da copa, bem como responsabilizar-se por todos os equipamentos e utensílios utilizados no setor;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar tarefas correlatas, a critério do superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação
- Especial: Sujeito ao uso de uniforme e Crachá.
- Especial: O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a realização de trabalhos aos sábados, domingos e feriados.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- Instrução: Qualquer nível de escolaridade.
- Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: AGENTE DE PORTARIA E VIGILÂNCIA (161)

QUADRO: COMISSIONADO

Referência Salarial: DAI-05 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES:

a) Descrição Sumária

- Executa serviços de vigilância, baseando-se em regras de conduta pré-determinadas, para assegurar a ordem do prédio e a segurança local.

b) Descrição Detalhada

- Exercer vigilância dos próprios da Câmara Municipal; Exercer vigilância em locais previamente determinados pela administração; - Realizar ronda, inspeção em intervalos fixados, adotando providências tendentes a evitar roubos, incêndios, danificações no edifício e materiais sob sua guarda;
- Controlar a entrada e saída de pessoas e veículos pelos portões de acesso sob sua vigilância, verificando, quando necessário, as autorizações de ingresso após expediente;
- Verificar se as portas, janelas e demais vias de acesso estão devidamente fechadas, investigar quaisquer condições anormais que tenha observado;- Responder às chamadas telefônicas e anotar recados em horário de ausência da Telefonista; - Levar ao imediato conhecimento das autoridades competentes qualquer irregularidade verificada; - Ligar e desligar alarmes (quando for caso), verificando sua manutenção e funcionamento; - Verificar e informar ao Gabinete da Presidência sobre equipamentos esquecidos ligados ao final do expediente; - Manter o controle de chaves das portas, cadeados e janelas; - Apoiar a equipe de apoio operacional da Câmara nas suas rotinas, quando solicitado; - Apresentar-se sempre barbeado, limpo e convenientemente trajado para o trabalho; - Executar controles de acesso na portaria, identificando, impedindo e/ou direcionando a entrada de pessoas no prédio da Câmara; - Fornecer informações típicas de portaria; - Vistoriar preventivamente as instalações físicas da Câmara, relatando possíveis deficiências ao Setor de Compras ou Patrimônio; - Acompanhar funcionários, quando necessário no exercício de suas funções;
- Hastear e arriar as bandeiras nacional, estadual e municipal em local e dias determinados;
- Desempenhar a função com zelo, presteza, competência, assiduidade, pontualidade, senso de responsabilidade, acatar as orientações dos superiores e tratar com urbanidade e respeito os funcionários e os munícipes, vigiar cuidadosamente toda área sob sua responsabilidade;
- Conservar e responsabilizar-se pela guarda e manutenção das ferramentas e instrumentos de trabalho;
- Executar controles de acesso ao estacionamento, direcionando a entrada, estacionamento e saída de veículos;
- Observar e cumprir as normas de higiene e segurança do trabalho;
- Fechar e abrir as portas no início e final do expediente diário e porta no plenário, quando for o caso;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- Observar a legislação, normas, instruções normativas, portarias pertinentes quando da execução de suas atividades;
- Executar tarefas correlatas, a critério do superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação
- Especial: Sujeito ao uso de uniforme e Crachá.
- Especial: O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a realização de trabalhos aos sábados, domingos e feriados.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- Instrução: Qualquer nível de escolaridade.
- Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: AGENTE DE PRODUÇÃO DE ÁUDIO E VÍDEO (...)

QUADRO: COMISSIONADO

Referência Salarial: DAI-03 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Executar serviços de áudio e vídeo nas sessões plenárias, audiências, solenidades e congêneres, adotando soluções técnicas mais adequadas à natureza do serviço desenvolvido.

b) Descrição Detalhada

- Operar mesa de áudio e sistema de vídeo durante as sessões legislativas ou sempre que necessário, respondendo por sua qualidade;
- Manter em perfeita ordem e funcionamento os equipamentos que integram o sistema de som e vídeo da Câmara;
- Instalar e manter o funcionamento de alto-falantes, microfones, equipamentos de vídeo, retroprojetores, projetores, data show e televisores nos locais apropriados nas dependências da Câmara e nas sessões itinerantes;
- Efetuar a instalação dos equipamentos de som e vídeo do plenário, compreendendo a instalação de cabos, linhas de transmissão, além de efetuar a operação dos equipamentos em ambientes internos e externos;
- Reproduzir apresentações, slides, filmes e similares nas sessões legislativas, audiências, reuniões e congêneres, sempre que solicitado;
- Operar o sistema de votação eletrônica ou correlato, através de microcomputador, adotando os procedimentos técnicos necessários ao seu perfeito funcionamento nas sessões plenárias, reuniões ou audiências e congêneres;
- Promover o arquivamento, controle e disponibilização do material gravado nas sessões legislativas, audiências, solenidades e congêneres;
- Auxiliar os superiores nas tarefas que lhe competirem;
- Realizar outras tarefas administrativas e correlatas ao cargo por iniciativa própria ou que lhe forem atribuídas por superior.
- Executar edição e produção de áudio e vídeo para campanhas institucionais do Legislativo.
- Executar a edição de programas, reportagens ou outras peças informativas, que serão veiculadas pelo Legislativo.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação
- Especial: Sujeito ao uso de uniforme e Crachá.
- Especial: O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a realização de trabalhos aos sábados, domingos e feriados.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Instrução: Ensino médio completo ou superior.
- b) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: ASSESSOR PARLAMENTAR

QUADRO: COMISSÃO

Referência Salarial: DAI-02 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Executa serviços relativos ao Gabinete do Vereador, de natureza mais simples, principalmente externo ao gabinete, contatando, agendando e realizando reuniões com lideranças comunitárias e entidades para atender rotinas do Gabinete do Vereador, vedado a cessão do servidor para outros órgãos públicos.

b) Descrição Detalhada

- Assessorar e Acompanhamento externo de assuntos de interesse do Vereador na execução de atividades legislativas externas;
- Reunir legislação, projetos e propostas de interesse do Vereador, assessorando-o na formulação de questionamentos e nas matérias em que se mostrarem necessárias;
- Representar o Vereador no atendimento à comunidade, tanto da zona urbana quanto da zona rural, quando lhe for solicitado;
- Preparar e/ou revisar material relativo a pronunciamentos, exposições e proposições do Vereador;
- Efetuar o atendimento aos munícipes, às autoridades e à população em geral, prestando orientações e realizando os encaminhamentos necessários aos órgãos e setores competentes;
- Pesquisar e encaminhar ao gabinete do Vereador os assuntos de interesse público, para análise posterior e a elaboração de proposta legislativa correspondente;
- Auxiliar o Vereador na fiscalização da Administração Pública, observando o cumprimento da legislação, das normas e instruções pertinentes;
- Desempenhar outras atividades de assessoramento externo ao gabinete do Vereador, desde que compatíveis com o cargo ocupado.
- Organizar os compromissos do Vereador, dispondo de horários de reuniões, entrevistas, visitas e solenidades, especificando os dados pertinentes e fazendo as necessárias anotações em agendas, para o cumprimento das obrigações assumidas;
- Controlar a agenda externa do vereador: reuniões, eventos, encaminhamentos, assistência ao cidadão;
- Manter contatos verbais, telefônicos ou por escrito, obtendo informações úteis para o Vereador;
- Executar trabalhos de coleta e de entrega de correspondência, documentos, encomendas e outros afins, para atender a solicitações e necessidades do Parlamentar;
- Desempenhar outras atividades de assessoramento interno no gabinete do Vereador, em substituição ao servidor (a) do cargo de Assistente de Gabinete de Vereador em caso de férias ou atestado médico.
- Executar atividades correlatas que lhes forem determinadas pelo titular do gabinete, desde que compatíveis com o cargo ocupado.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

Lei Municipal nº 1.957/2011, Texto Compilado até Lei nº 2.779, de 27.jan.2023.

Secretaria de Divisão Parlamentar, em 06 de dez. de 2023.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- a) Jornada: 40 horas semanais, cumpridas no local ou externo de acordo com o determinado pelo titular do gabinete, a frequência deste servidor será realizada através de controle de ponto eletrônico.
- b) Especial: O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a realização de atividade externa e trabalhos aos sábados, domingos e feriados.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Instrução I: A indicação para os cargos em comissão de Assessor Parlamentar será feita pelo titular do gabinete, através de ofício próprio, de modo que a efetiva nomeação cumpridas os requisitos necessários se dará por meio de ato do Presidente da Câmara Municipal;
- b) Instrução II: Ensino médio completo / Cargo de Livre Nomeação;
- c) Habilitação: Conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.

CARGO: AGENTE DE CONDUÇÃO E TRANSPORTE

QUADRO: COMISSÃO

Referência Salarial: DAI-04 REF. A-01

ATRIBUIÇÕES

a) Descrição Sumária

- Dirige e conserva veículos automotores, da frota do Legislativo, dirigindo o veículo oficial da Câmara Municipal, transportando os servidores (as) e vereadores (as) autorizados, conduzindo-o em trajeto determinado de acordo com as normas de trânsito e as instruções fornecidas pelo superior imediato.

b) Descrição Detalhada

- Dirige os veículos integrantes da frota da Câmara Municipal ou por ela utilizada, dentro e fora do Município, verificando diariamente, antes e após sua utilização, as condições de funcionamento do veículo, antes de sua utilização: pneus, água do radiador, bateria, nível de óleo, sinaleiros, freios, embreagem, nível de combustível entre outros;
- Verifica se a documentação do veículo a ser utilizado está completa, bem como devolvê-la à chefia imediata quando do término da tarefa;
- Mantém o veículo limpo, interna e externamente e em perfeitas condições;
- Observa e controlar em conjunto com departamento de frotas os períodos de revisão e manutenção recomendados preventivamente, para assegurar a plena condição de utilização;
- Realiza anotações, segundo as normas estabelecidas e orientações recebidas, da quilometragem, viagens realizadas, servidores (as) e vereadores (as) transportados, itinerários percorridos, além de outras ocorrências, a fim de manter a boa organização e controle da administração;
- Manter o veículo sob sua responsabilidade em perfeito estado de conservação, limpeza e condições de funcionamento;
- Recolhe o veículo após sua utilização, em local previamente determinado, deixando-o corretamente estacionado e fechado após expediente, final de semana e feriado;
- Solicita junto ao departamento de frotas os serviços de mecânica e manutenção dos veículos quando apresentarem qualquer irregularidade;
- Transporta servidores (as) e vereadores (as) exigindo o uso do cinto de segurança, garantindo a segurança dos mesmos;
- Apresentar-se sempre a caráter e trajado para o trabalho, com uniforme e crachá;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTA FLORESTA - MT
Estado de Mato Grosso
CNPJ 15.023.906/0001-07

- Executa serviços de entrega e retirada de documentos e materiais, quando solicitado pelo superior imediato;
- Observar a sinalização de trânsito e zelar pela segurança dos passageiros, transeuntes e demais veículos;
- Realizar reparos de emergência, troca de pneu e outros necessários;
- Responsável pela documentação dos veículos da frota da Câmara Municipal, zelando por sua guarda, regularidade e atualização junto aos órgãos de trânsito competentes;
- Dá assistência aos outros motoristas em casos de sinistros e danos dos veículos;
- Pratica a direção defensiva visando a diminuição dos riscos de acidentes;
- Cumprir as normas internas referentes ao uso dos veículos oficiais do Poder Legislativo;
- Executa outras atividades correlatas, determinadas pelo superior imediato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

- a) Jornada: 40 horas semanais / Livre Nomeação
- b) Especial: Sujeito ao uso de uniforme e crachá.
- c) Especial: O exercício do cargo e/ou função poderá determinar a realização de trabalhos aos sábados, domingos e feriados.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO

- a) Instrução: Em nível de ensino fundamental completo / Cargo de Livre Nomeação;
- b) Habilitação: Carteira Nacional de Habilitação na categoria “B” ou superior e conhecimentos necessários para o bom desenvolvimento de suas tarefas.